

**BÁO CÁO CHUYÊN ĐỀ
NÂNG CAO TINH THẦN TRÁCH NHIỆM
CỦA CÁN BỘ - ĐẢNG VIÊN**

I. MỤC ĐÍCH-YÊU CẦU

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, tạo sự chuyển biến sâu sắc, với những việc làm thiết thực trong môi trường sư phạm.

- Học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Hồ Chí Minh, tập trung vào phong cách nêu gương, gắn với chủ đề: “Suốt đời phấn đấu cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, làm người công bộc tận tụy, trung thành của nhân dân, đời tư trong sáng, cuộc sống riêng giản dị”.

- Đẩy mạnh các hoạt động của nhà trường, tạo được sự tin cậy của cha mẹ học sinh và toàn thể học sinh vào sự nghiệp giáo dục của nhà trường.

- Góp phần củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng, chi bộ, cán bộ lãnh đạo chủ chốt nhà trường phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, nghiêm túc nghiên cứu, học tập và có quyết tâm cao để làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

II. NỘI DUNG

Nêu cao tinh thần trách nhiệm theo tư tưởng Hồ Chí Minh được thể hiện trên một số nội dung chủ yếu sau:

1. Thứ nhất, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức phải cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; có phương pháp làm việc khoa học.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, để phụng sự Tổ quốc, đoàn thể, giai cấp, nhân dân ngày càng tốt hơn thì mọi người đều phải cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư: “Anh em viên chức bây giờ phải có 4 đức tính là: cần, kiệm, liêm, chính”. Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn: “Cơm chúng ta ăn, áo chúng ta mặc, vật liệu chúng ta dùng, đều do mồ hôi nước mắt của nhân dân mà ra. Vì vậy chúng ta phải đền bù xứng đáng cho nhân dân.

Muốn làm như vậy, chúng ta phải cố gắng thực hiện cần, kiệm, liêm, chính”. Người cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức làm việc công, tiêu tiền công, lại có ít nhiều quyền hành nếu không có ý thức, tinh thần trách nhiệm cao, không có tính tiên phong gương mẫu, không vượt lên được chính bản thân mình, không biết tiết kiệm, lại còn tiêu xài phung phí của công thì rất dễ hủ bại, tha hóa. Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu cán bộ, công chức, viên chức phải chịu khó, chăm chỉ trong công việc được giao, làm việc phải có tổ chức thì mới

đạt kết quả cao nhất; thực hiện công việc phải có chương trình, kế hoạch cụ thể; làm việc phải bảo đảm thời gian theo quy định, không được lấy thời gian làm việc công để làm việc tư.

Chủ tịch Hồ Chí Minh phê phán tình trạng làm việc tuy có kế hoạch nhưng sắp xếp, phân công công việc không hợp lý, ảnh hưởng đến việc thực hiện chức trách nhiệm vụ, công việc được giao của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thì có cần cù, siêng năng đến mấy cũng không hoàn thành, có khi còn hỏng việc. Đó là: “Có kế hoạch làm việc nhưng sắp đặt công việc không khéo, phân công không sáng suốt thì việc cũng đến hỏng. Người nói giỏi lại cho vào việc chỉ cần khéo chân tay, người viết giỏi lại cho làm việc về lao động thì nhất định không thể nào thành công được...”.

2. Thứ hai, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức phải chủ động, sáng tạo, hết lòng, hết sức hoàn thành công việc, nhiệm vụ được giao.

Đề nêu cao ý thức, trách nhiệm, thực hiện được các đức tính của cán bộ, đảng viên, công chức trong thực tế, đòi hỏi phải có tinh thần chủ động, tự động trong thực thi công vụ, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong mọi điều kiện, hoàn cảnh, kể cả khi gặp khó khăn, trở ngại, thử thách cam go nhất.

Khi có công tác thì đem thi hành một cách máy móc. Khi làm xong việc lại chỉ ngồi không, không chịu bới việc ra mà làm nữa, cứ ỳ ra như xe bò lên dốc, không có người đẩy là y như đứng lại. Thực trạng, vẫn còn đây đó các nhân đã được phân công rõ ràng, đã nhận phụ trách một việc nhất định, nhưng không biết nghĩ cách thực hành công tác mình cho có hiệu quả, lại nhất nhất điều gì cũng chỉ đòi hỏi cá Tôi, không biết tự quyết, tự định cái gì, như vậy làm sao công tác phát triển được”.

3. Thứ ba, nêu cao tinh thần trách nhiệm gắn với tự phê bình và phê bình; phát huy ưu điểm, sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm.

Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu: “Bất kỳ ai, ở địa vị nào, làm công tác gì, gặp hoàn cảnh nào, đều phải có tinh thần trách nhiệm”.

Cán bộ, công chức, khi được Đảng, Nhà nước phân công công việc gì, dù to hay nhỏ, dù quan trọng hay ít quan trọng, dù phức tạp hay ít phức tạp đều phải thấy được công việc đó là rất vinh quang, đáng tự hào, phải nêu cao ý thức, trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, thực hiện hết sức mình để hoàn thành một cách nhanh nhất, hiệu quả nhất, đem lại kết quả cao nhất, nhưng với chi phí thấp nhất.

4. Thứ tư, trung thực trong nhiệm vụ, không tranh công, không đổ lỗi; cầu thị, có chí tiến thủ, khiêm tốn, không kiêu ngạo.

Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ, cán bộ, đảng viên, công chức và bất kỳ ai: “Trước khi làm một việc gì phải cẩn thận suy xét xem việc đó thành công thì ảnh hưởng thế nào, thất bại thì ảnh hưởng thế nào; có khi việc thì thất bại mà ảnh hưởng lại tốt, và trái lại”. Trong

bài nói chuyện tại buổi lễ tốt nghiệp khóa V Trường Huấn luyện cán bộ Việt Nam, Người nhấn mạnh: "... anh em phải siêng năng, tiết kiệm, phải có thái độ khiêm nhường, chớ kiêu ngạo. Nếu anh em nhớ được tất cả những điều đó thì không lo gì không tiến bộ được dễ dàng và các công việc của Chính phủ và Đoàn thể giao cho anh em sẽ làm thành công được rực rỡ". Đồng thời, mỗi cán bộ, đảng viên cũng phải thấy được những hạn chế còn tồn tại để sửa chữa, khắc phục, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; phải thực sự cầu thị, luôn có chí tiến thủ, tinh thần cầu tiến bộ. Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: "Xã hội ngày càng tiến, công tác của ta cũng phải ngày càng tiến..."

Vì vậy, năng lực của ta, sáng kiến của ta, tiến bộ của ta cũng phải luôn luôn phát triển, tiến lên không ngừng. Không tiến, tức là thoái", "Mỗi một đồng chí ta phải có thái độ khiêm tốn, càng cừu, càng giỏi, càng phải khiêm tốn, phải có lòng cầu tiến bộ... Tự mãn, tự túc là co mình lại, không cho mình tiến bộ thêm".

III. THỰC TRẠNG

- Một số đảng viên chưa thể hiện tính gương mẫu, chưa nhiệt tình trong công việc, trong phong trào, chưa mạnh dạn đóng góp ý kiến xây dựng.

- Có biểu hiện đùn đẩy công việc, trách nhiệm xảy ra.

- Vài cán bộ, đảng viên còn có những phát ngôn chưa đúng với chủ trương, chính sách của Đảng, gây xích mích nội bộ, chia rẽ đồng nghiệp.

- Quần chúng chưa thật sự tin tưởng và có biểu hiện không hợp tác trong quá trình phân công nhiệm vụ.

IV. MỘT SỐ BIỆN PHÁP

- Tăng cường công tác tự bồi dưỡng, có chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho bản thân.

- Kịp thời chỉnh đốn, uốn nắn những lệch lạc trong tư tưởng, đạo đức và hành động của đảng viên chi bộ;

- Khi xem xét, phân công nhiệm vụ cần làm rõ những dư luận không tốt liên quan đến đảng viên trước khi ra quyết định.

- Xử lý nghiêm và công bằng những sai phạm đảng viên nhằm chấn chỉnh kịp thời, đồng thời củng cố niềm tin đảng viên.

- Đảng viên cần phải có ý thức tự giác, thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình; làm việc có nguyên tắc, kỷ cương, có lý, có tình; tôn trọng, công tâm khi giải quyết công việc.