

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN HÓC MÔN  
TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ  
LÝ CHÍNH THẮNG 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 96/KH-LCT1

Hóc Môn, ngày 01 tháng 08 năm 2024

## KẾ HOẠCH Cải tiến chất lượng nhà trường năm học 2024-2025

Căn cứ Thông tư số 18/2018/TT-BGDĐT ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Công văn số 5932/BGDĐT-QLCL ngày 28 tháng 12 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn tự đánh giá và đánh giá ngoài cơ sở giáo dục phổ thông

Căn cứ kết quả đánh giá của đoàn đánh giá ngoài giai đoạn (từ năm 2017 đến năm 2022);

Căn cứ báo cáo tự đánh giá nhà trường năm học 2024-2025;

Trường Trung học cơ sở Lý Chính Thắng 1 xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng nhà trường năm học 2024-2025 như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Kế hoạch cải tiến chất lượng nhà trường năm học 2024-2025 được xây dựng với mục đích tự đánh giá chất lượng giáo dục của nhà trường là nhằm tự xem xét, tự kiểm tra, chỉ ra các điểm mạnh, điểm yếu của từng tiêu chí theo các tiêu chuẩn chất lượng giáo dục do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

Thông qua việc đánh giá chất lượng giáo dục của Hội đồng đánh giá của nhà trường rút ra những điểm mạnh để phát huy, khắc phục điểm yếu từ đó đề ra những biện pháp cải tiến, nâng cao chất lượng giáo dục, góp phần thực hiện mục tiêu chung và chiến lược phát triển giáo dục của nhà trường.

Hội đồng tự đánh giá của trường tiến hành rà soát, đánh giá những hạn chế và đề ra hướng giải quyết khắc phục trong năm học 2024-2025 nhằm cải tiến chất

lượng giáo dục của nhà trường. Huy động các nguồn lực cho giáo dục, góp phần tạo điều kiện đảm bảo cho Nhà trường không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục.

Yêu cầu thực hiện kế hoạch cải tiến giáo dục đảm bảo đúng tiến độ, đạt chất lượng, hiệu quả đồng thời nâng cao vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao. Công cụ đánh giá sử dụng là bộ Quy định về tiêu chuẩn đánh giá trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành kèm theo Thông tư số 18/2018/TT-BGDĐT, gồm 05 tiêu chuẩn, 28 tiêu chí.

## II. THỰC TRẠNG

### 1. Kết quả đánh giá ngoài giai đoạn từ năm học 2020-2021 đến năm học 2024-2025)

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 1: 28/28 (100.0 %)

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 2: 10/28 (35.71 %)

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 3: 0/20 (0.0%)

Mức đánh giá của Đoàn đánh giá ngoài: Mức 1

### 2. Kết quả tự đánh giá năm học 2024-2025

Tiêu chuẩn/tiêu chí	Mức 1			Mức 2			Mức 3		
	Chỉ báo a	Chỉ báo b	Chỉ báo c	Chỉ báo a	Chỉ báo b	Chỉ báo c	Chỉ báo a	Chỉ báo b	Chỉ báo c
<b>Tiêu chuẩn 1</b>									
Tiêu chí 1.1	X	X	X						
Tiêu chí 1.2	X	X	X						
Tiêu chí 1.3	X	X	X	X	X				
Tiêu chí 1.4	X	X	X						
Tiêu chí 1.5	X	X	X						
Tiêu chí 1.6	X	X	X	X	X				
Tiêu chí 1.7	X	X	X						
Tiêu chí 1.8	X	X	X	X					
Tiêu chí 1.9	X	X	X						
Tiêu chí 1.10	X	X	X						
<b>Tiêu chuẩn 2</b>									
Tiêu chí 2.1	X	X	X						
Tiêu chí 2.2	X	X	X	X	X				
Tiêu chí 2.3	X	X	X	X	X				

Tiêu chuẩn/tiêu chí	Mức 1			Mức 2			Mức 3		
	Chỉ báo a	Chỉ báo b	Chỉ báo c	Chỉ báo a	Chỉ báo b	Chỉ báo c	Chỉ báo a	Chỉ báo b	Chỉ báo c
Tiêu chí 2.4	X	X	X	X					
<b>Tiêu chuẩn 3</b>									
Tiêu chí 3.1	X	X	X						
Tiêu chí 3.2	X	X	X						
Tiêu chí 3.3	X	X	X	X					
Tiêu chí 3.4	X	X	X	X	X				
Tiêu chí 3.5	X	X	X	X	X	X			
Tiêu chí 3.6	X	X	X						
<b>Tiêu chuẩn 4</b>									
Tiêu chí 4.1	X	X	X						
Tiêu chí 4.2	X	X	X	X	X				
<b>Tiêu chuẩn 5</b>									
Tiêu chí 5.1	X	X	X	X	X				
Tiêu chí 5.2	X	X	X	X					
Tiêu chí 5.3	X	X	X	X					
Tiêu chí 5.4	X	X	X	X	X				
Tiêu chí 5.5	X	X	X						
Tiêu chí 5.6	X	X	X	X	X				

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 1: 28/28 (100.0 %)

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 2: 15/28 (53.27 %)

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 3: 0/20 (0.0 %)

Mức đánh giá của Đoàn đánh giá ngoài: Mức 1

### III. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

#### 1. Tiêu chuẩn 1. Tổ chức và quản lý nhà trường

1.1. Tiêu chí 1.1: Phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Nhà trường có thực hiện nhiệm vụ theo chiến lược phát triển, tuy nhiên chưa có bổ sung, điều chỉnh. Và nhà trường chưa có các giải pháp cụ thể để giám sát việc thực hiện phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển trường.

Giải pháp thực hiện:

Hiệu trưởng tổ chức rà soát, lấy ý kiến của cán bộ, giáo viên, nhân viên, cha mẹ học sinh của trường; Đảng ủy, Ủy ban và các đoàn thể của xã Tân Thới Nhì, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Hóc Môn về nội dung bổ sung, điều chỉnh phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường phù hợp mục tiêu giáo dục, phù hợp thực tiễn của đơn vị và phương hướng phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; trình Hội đồng trường Trung học cơ sở Lý Chính Thắng 1 quyết định.

Trong năm học 2024-2025, nhà trường sẽ tiến hành rà soát, bổ sung điều chỉnh chiến lược của nhà trường phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của địa phương theo xu thế đổi mới giáo dục để đạt được các mục tiêu đề ra.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Diệp – Thủ quỹ; Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi – Kế toán.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2024

## **1.2. Tiêu chí 1.2: Hội đồng trường (Hội đồng quản trị đối với trường tư thục) và các hội đồng khác**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Do nhân sự có nhiều thay đổi nên cơ cấu chưa ổn định, còn thay đổi các thành viên trong Hội đồng trường.

Giải pháp thực hiện:

Hiệu trưởng kiêm chủ tịch Hội đồng trường tiếp tục ổn định nhân sự, kiện toàn nhân sự Hội đồng trường, phát huy hiệu quả công tác hoạt động của Hội đồng trường; xây dựng chế độ, chính sách cho các thành viên trong hội đồng để động viên, khuyến khích tinh thần làm việc.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy

Nguồn lực khác: Thành viên Hội đồng trường

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2024

### **1.3. Tiêu chí 1.3: Tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, các đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3.

Hạn chế cần khắc phục:

Do đoàn viên giáo viên đều có kiêm nhiệm thêm công tác chủ nhiệm nên thời gian dành cho một số hoạt động Đoàn như việc thực hiện các công trình thanh niên còn nhiều hạn chế.

Giải pháp thực hiện:

Tiếp tục duy trì và phát huy các mặt mạnh của các tổ chức và các tổ chuyên môn trong trường.

Năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, nhà trường tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện của chi bộ và các hoạt động của Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh, các tổ chức xã hội trong nhà trường.

Tăng cường công tác phối hợp hoạt động, để hoàn thiện kỹ năng tổ chức các hoạt động theo đúng quy định.

Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Bí thư chi bộ - Phó Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Ông Ngô Hoàng Chinh – Chủ tịch công đoàn

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2024.

### **1.4. Tiêu chí 1.4: Hiệu trưởng, phó Hiệu trưởng, tổ chuyên môn và tổ văn phòng**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Một số ít tổ bộ môn chưa thực sự mạnh dạn đổi mới nội dung, hình thức tổ chức sinh hoạt chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học, nâng dần chất lượng mũi nhọn của nhà trường. dạy học theo chủ đề, dạy học STEM, đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới phương pháp kiểm tra, đánh giá nhằm phát huy năng lực học sinh.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025, nhà trường tiếp tục phát huy vai trò, tính chủ động sáng tạo của từng tổ trưởng. Hiệu trưởng chỉ đạo các tổ chủ động trong kế hoạch, tạo điều kiện thuận lợi để các tổ mạnh dạn đổi mới nội dung, hình thức tổ chức sinh hoạt chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học, dạy học theo chủ đề, dạy học STEM, đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới phương pháp kiểm tra – đánh giá nhằm phát huy năng lực học sinh, định hướng tiệm cận dần đến chương trình giáo dục phổ thông 2018.

Tiếp tục rà soát quy hoạch lực lượng tổ trưởng chuyên môn kế cận để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao công tác nhân sự chủ chốt. Có kế hoạch để giáo viên phát huy năng lực, sở trường nhằm nâng dần chất lượng mũi nhọn.

Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Bà Tống Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2024.

### **1.5. Tiêu chí 1.5: Lớp học**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Số học sinh trong mỗi lớp còn cao. Vẫn còn một số lớp lựa chọn ban cán sự lớp chưa thật tốt do cảm tính.

Giải pháp thực hiện:

Cuối mỗi năm học, giáo viên chủ nhiệm các lớp thống kê số lượng, chất lượng học sinh để cán bộ quản lý nhà trường sắp xếp lớp học nhằm đảm bảo tính linh hoạt và phù hợp yêu cầu khi tổ chức hoạt động. Hiện nay, huyện đã có kế hoạch xây dựng thêm một trường trung học cơ sở tại khu vực xã Tân Thới Nhì nên sắp tới việc đáp ứng sĩ số học sinh theo đúng quy định sẽ được cải thiện.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng Thời gian bắt đầu: 06/9/2024.

Thời gian hoàn thành: 24/12/2024.

### **1.6. Tiêu chí 1.6: Quản lý hành chính, tài chính và tài sản**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Nhà trường chưa có kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn để tạo các nguồn tài chính hợp pháp phù hợp với điều kiện nhà trường, thực tế địa phương.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025 và các năm học tiếp theo, Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch trung hạn, dài hạn huy động nguồn lực tài chính để phát triển nhà trường từ xã hội hóa và tiếp tục duy trì, phát huy việc quản lí tài chính, tài sản minh bạch rõ ràng, hiệu quả theo quy định.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi – Kế toán

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2025.

### **1.7. Tiêu chí 1.7: Quản lý cán bộ, giáo viên và nhân viên**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Còn một vài giáo viên chưa đạt trình độ đại học, đang trong lộ trình học tập nâng chuẩn trình độ đào tạo.

Một số giáo viên chưa mạnh dạn đăng ký thi giáo viên giỏi cấp huyện.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025, Hiệu trưởng tạo điều kiện và có chế độ khuyến khích cho giáo viên chưa tốt nghiệp đại học chuyên ngành được học tập nâng chuẩn theo lộ trình Luật Giáo dục 2019. Phấn đấu hằng năm có 100% giáo viên trong nhà trường đạt kết quả từ khá trở lên theo Quy định Chuẩn nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở.

Khi có tổ chức hội thi giáo viên giỏi cấp huyện thì nhà trường phân công lực lượng hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi, có chế độ đãi ngộ, khen thưởng kịp thời xứng đáng để khuyến khích giáo viên mạnh dạn đăng kí tham gia thi giáo viên giỏi cấp huyện.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Bà Tống Ngọc Thơ – Phó hiệu trưởng và bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2025.

### **1.8. Tiêu chí 1.8: Quản lý các hoạt động giáo dục**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Nhà trường quan tâm và tổ chức động nghiên cứu khoa học nhưng còn hạn chế về thành tích đạt được các cấp.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng chỉ đạo tổ chức nhiều hoạt động nghiên cứu khoa học trong nhà trường.

Người thực hiện: Bà Tống Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Các tổ trưởng chuyên môn

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2025.

### **1.9. Tiêu chí 1.9: Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Việc đóng góp ý kiến, thảo luận của tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên cho việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở chủ yếu tập trung thảo luận nhiều về Quy chế chi tiêu nội bộ, về chế độ chính sách, chưa tập trung sâu vào các nội dung khác. Vẫn còn khiếu nại, kiến nghị, phản ánh vượt cấp.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm 2024-2025, Hiệu trưởng phối hợp với Ban chấp hành công đoàn hướng dẫn cụ thể về việc phát huy dân chủ cơ sở, động viên đội ngũ phát huy quyền dân chủ trong đơn vị, tạo điều kiện để giáo viên đóng góp ý kiến sâu vào tất cả các nội quy, quy chế, kế hoạch... có liên quan.

Phát huy tối đa vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc nắm bắt thông tin, tâm tư nguyện vọng của tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên. Triển khai đầy đủ các văn bản, giải thích rõ ràng từng nội dung cụ thể để cán bộ, giáo viên, nhân viên nắm vững, tránh khiếu nại về sau. Công đoàn và Ban Thanh tra nhân dân cần

giải quyết các vấn đề tại cơ sở đúng quy định, hợp tình hợp lý để tránh khiếu nại, kiến nghị phản ánh vượt cấp.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Ông Ngô Hoàng Chinh – Chủ tịch công đoàn và Ông Đỗ Ngọc Thiết – Trưởng ban TTND.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2025.

### **1.10. Tiêu chí 1.10: Đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Trường có phối hợp với Công an xã thực hiện tuyên truyền, giáo dục cho học sinh về Luật an toàn giao thông, về các kỹ năng tự vệ,... nhưng số buổi tuyên truyền còn ít.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng phối hợp với Công an xã tăng cường thêm các buổi tuyên truyền về Luật an toàn giao thông, kỹ năng sống.

Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Ông Phạm Nguyễn Thanh Tùng – Bí thư chi đoàn và Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách Đội

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2025

## **2. Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh**

### **2.1. Tiêu chí 2.1: Đối với Hiệu trưởng, phó Hiệu trưởng**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Năng lực ngoại ngữ của Hiệu trưởng và phó Hiệu trưởng còn hạn chế trong việc giao tiếp với người nước ngoài.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025, Hiệu trưởng và phó Hiệu trưởng còn lại tiếp tục bồi dưỡng về trình độ chuyên môn và trình độ ngoại ngữ trong công tác quản lý.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Ông Phạm Công Vĩnh; Bà Tống Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

## **2.2. Tiêu chí 2.2: Đối với giáo viên**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Giáo viên không có báo cáo nghiên cứu khoa học. Có 02 giáo viên chưa đạt trình độ Đại học.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025, Hiệu trưởng tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên nâng cao trình độ chuyên môn bằng cách phân công hợp lý lịch giảng dạy, các công tác chuyên môn,...

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Tống Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025.

## **2.3. Tiêu chí 2.3: Đối với nhân viên**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Nhân viên Thiết bị chưa đạt chuẩn; việc tham gia các khóa, lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ của nhân viên chưa đáp ứng vị trí việc làm.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025, Hiệu trưởng tiến hành hợp đồng hoặc đăng ký tuyển dụng nhân viên Thiết bị có trình độ phù hợp với vị trí việc làm và phân công và theo dõi chặt chẽ việc tham gia các khóa, lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ của các nhân viên để đảm bảo đầy đủ theo quy định.

Tạo điều kiện cho các nhân viên học tập nâng cao trình độ.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng và Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi – Kế toán.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025.

## **2.4. Tiêu chí 2.4: Đối với học sinh**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Học sinh có tham gia hoạt động tập thể nhưng vẫn còn một số em chưa tự tin.

Chất lượng học tập của toàn trường vẫn chưa cao hơn trung bình của huyện.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng động viên và tạo điều kiện cho Tổng phụ trách Đội thực hiện các mô hình câu lạc bộ, khuyến khích bằng những phần thưởng ý nghĩa, làm phong phú hơn nội dung và hình thức học tập sinh hoạt giúp tạo sân chơi bổ ích, thú vị thu hút các em học sinh. Động viên và tạo điều kiện cho các em mạnh dạn tham gia các hoạt động tập thể của nhà trường.

Ban giám hiệu có kế hoạch phụ đạo học sinh yếu và bồi dưỡng học sinh giỏi. Nhắc nhở giáo viên chủ nhiệm quan tâm đến kết quả của học sinh để có biện pháp phù hợp giúp đỡ các em kịp thời.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

## **3. Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học**

### **3.1. Tiêu chí 3.1: Khuôn viên, khu sân chơi, bãi tập**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Nhà trường chưa có bãi tập để luyện tập thể dục thể thao.

Giải pháp thực hiện:

Trước đây, Hiệu trưởng có hợp đồng một bảo vệ phụ trách chăm sóc cây xanh, nhưng chỉ có chăm sóc, hiện tại trường đã thay đổi người phụ trách công việc đó, ngoài thực hiện chăm còn làm cả công việc trồng. Trường đã, đang và sẽ liên tục vận động chi đoàn, công đoàn cùng chung tay trồng cây xanh và cây cảnh, tạo dựng môi trường “xanh-sạch-đẹp” phục vụ tốt hơn các hoạt động

giáo dục nhằm nâng cao chất lượng dạy và học. Từ học kỳ hai năm học 2024-2025, mỗi thứ hai chào cờ đầu tuần tổng phụ trách Đội sẽ sinh hoạt dưới cờ, đồng thời giáo dục học sinh ý thức bảo vệ môi trường. Ngoài ra giáo viên chủ nhiệm cũng chung tay giáo dục học sinh về bảo vệ môi trường qua tiết sinh hoạt chủ nhiệm. Do nhà trường chưa có bãi tập luyện tập thể dục thể thao nên thời gian tập luyện thể dục thể thao của học sinh sẽ chuyển vào ngoài giờ học chính khoá.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi – Kế toán.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025.

### **3.2. Tiêu chí 3.2: Phòng học, phòng học bộ môn và khôi phục vụ học tập.**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Cơ sở vật chất đã có nhiều xuống cấp như: các phòng học và phòng chức năng bắt đầu xuống cấp, trần la-phông lâu 3 đang xuống cấp đã có trường hợp rơi xuống nền, cửa sổ các phòng học chính quy không đóng kín được dẫn đến bị nước mưa văng vào lớp học khi trời mưa to, sơn tường mặt trong các lớp học đã bong tróc, cũ kỹ, mất thẩm mỹ, tay vịn lối lên cầu thang và hành lang các dãy lầu bị gỉ, gây nguy hiểm cho học sinh khi bị trầy xước.

Giải pháp thực hiện:

Hiệu trưởng đã lập kế hoạch về lộ trình sửa chữa từ năm 2021 đến 2025 từ nguồn ngân sách của huyện Hóc Môn và huyện sẽ duyệt sửa chữa hằng năm.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

### **3.3. Tiêu chí 3.3: Khôi hành chính - quản trị**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Phòng giám thị chưa có hệ thống loa để thông báo riêng.

Giải pháp thực hiện:

Năm học 2024-2025, Hiệu trưởng đề xuất kế hoạch mua sắm cho phòng giám thị loa để thông báo và quản lý, nhắc nhở học sinh.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

### **3.4. Tiêu chí 3.4: Khu vệ sinh, hệ thống cấp thoát nước**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Hệ thống nước nhà vệ sinh thỉnh thoảng mất nước, gây khó khăn cho việc vệ sinh.

Giải pháp thực hiện:

Năm học 2024-2025, Hiệu trưởng đang tham khảo công ty đúng chuyên môn để mời về kiểm tra và làm lại đường dây điện; kiểm tra thông máy bơm nước, các bồn chứa nước, đường dẫn nước và công ty phải đảm bảo bảo trì bảo dưỡng theo định kỳ, khắc phục được tình trạng mất nước xảy ra.

Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

### **3.5. Tiêu chí 3.5: Thiết bị**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Một số thiết bị chưa đảm bảo chất lượng nên dễ hỏng sau khi sử dụng. Một số thiết bị phục vụ thí nghiệm môn Vật lí, Công nghệ, Sinh học chất lượng thấp, thiếu chính xác. Giáo viên tự làm đồ dùng dạy học chưa nhiều.

Giải pháp thực hiện:

Từ năm học 2024-2025, Hiệu trưởng phân công Phó Hiệu trưởng phụ trách cơ sở vật chất động viên giáo viên tự làm đồ dùng dạy học thường xuyên hơn và kiểm tra theo dõi việc khai thác, sử dụng thiết bị dạy học, thiết bị dạy học tự làm đảm bảo mang lại hiệu quả cao đáp ứng yêu cầu đổi mới nội dung phương pháp dạy học và nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường.

Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Lê Quốc Kiệt – Chuyên trách thiết bị và Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

### **3.6. Tiêu chí 3.6: Thư viện**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Chưa có trang bị hệ thống máy tính của thư viện được kết nối Internet đáp ứng nhu cầu nghiên cứu, hoạt động dạy học của giáo viên, nhân viên và học sinh.

Giải pháp thực hiện:

Bắt đầu từ năm học 2024-2025 vận động cựu học sinh và mạnh thường quân tặng máy tính phục vụ giáo viên và học sinh đọc báo mạng, tìm thông tin giảng dạy và học tập.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Đỗ Thị Phương Thảo – Chuyên trách thư viện và Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

## **4. Tiêu chuẩn 4: Quan hệ giữa nhà trường, gia đình và xã hội**

### **4.1. Tiêu chí 4.1: Ban đại diện cha mẹ học sinh**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Ban đại diện cha mẹ học sinh hoạt động còn chưa đồng bộ do đặc thù nghề nghiệp nên việc họp định kỳ còn hạn chế. Đóng góp ý kiến của cha mẹ học sinh còn ít và chưa đi vào chiều sâu trong công tác quản lý của nhà trường.

Giải pháp thực hiện:

Năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, nhà trường phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh để có thông tin kịp thời hoặc trao đổi trực tiếp nhằm tạo điều kiện cho Ban đại diện cha mẹ học sinh hoạt động hiệu quả.

Trong năm học 2024-2025, nhà trường và Ban đại diện cha mẹ học sinh trường cần xây dựng Nghị quyết cụ thể về việc Ban đại diện cha mẹ học sinh của

trường, lớp đến dự họp đầy đủ hơn. Ban giám hiệu vận động Ban đại diện cha mẹ học sinh trường, lớp sắp xếp thời gian dự họp, đồng thời nâng cao chất lượng cuộc họp để tạo hiệu quả cao nhất cho hoạt động của Ban đại diện cha mẹ học sinh.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Ban đại diện CMHS

Thời gian bắt đầu: 16/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

#### **4.2. Tiêu chí 4.2: Công tác tham mưu cấp ủy đảng, chính quyền và phối hợp với các tổ chức, cá nhân của nhà trường**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Chưa thật sự huy động hết tiềm lực của các tổ chức xã hội và cá nhân ngoài nhà trường tham gia vào hoạt động giáo dục.

Nhà trường chưa tham mưu cấp ủy Đảng, chính quyền và phối hợp có hiệu quả với các tổ chức, cá nhân xây dựng nhà trường trở thành trung tâm văn hóa, giáo dục của địa phương.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025, cán bộ quản lý nhà trường xây dựng kế hoạch cụ thể nhằm tăng cường phối hợp với các ban ngành đoàn thể, cá nhân, tổ chức cấp ủy, chính quyền địa phương, công tác xã hội hóa giáo dục, huy động mọi nguồn lực xã hội chăm lo cho sự nghiệp giáo dục. Hiệu trưởng có kế hoạch và biện pháp để tham mưu với Đảng ủy và Ủy ban nhân dân xã Tân Thới Nhì, huyện Hóc Môn nhằm phát triển nhà trường. Ngoài ra, Hiệu trưởng nhà trường còn chú ý phát huy tốt vai trò của chi hội khuyến học nhà trường trong việc phát huy nguồn lực tự nguyện để hỗ trợ nhà trường trong việc khuyến học, khuyến tài.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Ông Nguyễn Phúc Thiện – Chuyên trách phổ cập

Thời gian bắt đầu: 16/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

### **5. Tiêu chuẩn 5: Hoạt động giáo dục và kết quả giáo dục**

#### **5.1. Tiêu chí 5.1: Thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Hiệu quả của việc rà soát, đánh giá việc thực hiện kế hoạch năm học, kế hoạch giảng dạy và học tập của nhà trường chưa cao. Chất lượng học tập so với bình quân huyện vẫn thấp.

Giải pháp thực hiện:

Năm học 2024-2025, Hiệu trưởng tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác giúp đỡ và phụ đạo học sinh yếu kém. Hiệu trưởng chỉ đạo các tổ chuyên môn chú trọng rà soát, đánh giá việc thực hiện kế hoạch năm học, kế hoạch giảng dạy và học tập đạt hiệu quả hơn.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Tống Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

**5.2. Tiêu chí 5.2: Tổ chức hoạt động giáo dục cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn, học sinh có năng khiếu, học sinh gặp khó khăn trong học tập và rèn luyện**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Số lượng học sinh giỏi cấp thành phố các môn học chưa cao.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt việc rà soát, đánh giá kết quả các hoạt động giáo dục học sinh; chú trọng nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh có năng khiếu để đạt kết quả cao hơn.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán và Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

**5.3. Tiêu chí 5.3: Thực hiện nội dung giáo dục địa phương theo quy định**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Công tác rà soát, đánh giá, cải tiến, điều chỉnh nội dung giáo dục địa phương chưa thường xuyên.

Giải pháp thực hiện:

Hiệu trưởng tiếp tục khuyến khích giáo viên và học sinh sưu tầm và bổ sung các tư liệu, tranh ảnh, bản đồ về địa phương để nâng cao hiệu quả bài học. Phó Hiệu trưởng thường xuyên theo dõi nội dung giáo dục địa phương để kịp thời điều chỉnh.

Thư viện bổ sung tư liệu giáo dục địa phương trong thư viện để học sinh có điều kiện đọc, tìm hiểu.

Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Đàm Thị Cẩm Tú – Nhóm trưởng môn Giáo dục địa phương và Bà Nguyễn Thị Thu Hà – Tổ trưởng tổ Lịch sử - Địa lí

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

#### **5.4. Tiêu chí 5.4: Các hoạt động trải nghiệm và hướng nghiệp**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Các hoạt động ngoại khóa, hướng nghiệp chưa phong phú; việc rà soát, đánh giá kết quả tổ chức thực hiện kế hoạch hoạt động trải nghiệm của nhà trường còn chưa đi vào chiều sâu.

Giải pháp thực hiện:

Từ năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng phân công phó Hiệu trưởng phụ trách xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện cho học sinh học tập ngoại khóa, trải nghiệm, hướng nghiệp nhiều hơn; định kỳ rà soát, đánh giá kết quả tổ chức thực hiện kế hoạch đạt chất lượng hơn.

Người thực hiện: Thầy Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Thầy Phạm Nguyễn Thanh Tùng – Bí thư chi đoàn và Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

### **5.5. Tiêu chí 5.5: Hình thành, phát triển các kỹ năng sống cho học sinh**

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục:

Một số ít học sinh không tham gia lớp học phòng chống đuối nước. Số học sinh tham gia nghiên cứu khoa học còn ít.

Giải pháp thực hiện:

Hiệu trưởng chỉ đạo giáo viên giảng dạy bộ môn Thể dục tìm hiểu, động viên, khuyến khích tất cả học sinh tham gia lớp học phòng chống đuối nước.

Sang đầu tháng 01 năm 2022, Hiệu trưởng chỉ đạo bộ phận chuyên môn, Đoàn, Đội xây dựng kế hoạch tổ chức đa dạng, phong phú các hình thức sinh hoạt câu lạc bộ nhằm phát huy năng lực, sở trường và đáp ứng nhu cầu được học tập, sinh hoạt vui chơi của học sinh, thu hút học sinh tham gia nghiên cứu khoa học.

Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng

Nguồn lực khác: Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

### **5.6. Tiêu chí 5.6: Kết quả giáo dục**

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục:

Trường vẫn còn học sinh lưu ban hẳn và bỏ học hằng năm. Còn một số học sinh chưa thực sự chú tâm vào việc học tập, chưa được gia đình quan tâm.

Giải pháp thực hiện:

Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng tiếp tục chỉ đạo việc tăng cường đổi mới phương pháp giảng dạy, chú trọng phương pháp dạy học phù hợp với từng học sinh giúp cho các em tích cực học tập từ đó nâng cao chất lượng giáo dục.

Tiến hành đồng bộ nhiều giải pháp (đổi mới quản lý, phương pháp giảng dạy, công tác chính trị tư tưởng, hoạt động phong trào, ngoại khóa, công tác Đội, bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu...) để nâng cao chất lượng giáo dục, duy trì, phát huy những thành quả đạt được khắc phục những khiếm khuyết, thiếu sót còn tồn tại.

Tổ chức nhiều hoạt động phong phú, nhiều sân chơi lành mạnh, bổ ích để thu hút, tập hợp, cảm hóa, giáo dục các em. Làm cho các em thực sự cảm thấy “Mỗi ngày đến trường là một ngày vui”, xác định động cơ học tập đúng đắn góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tiến tới triệt tiêu hiện tượng lưu ban, bỏ học.

Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng.

Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Phú Thiện – Chuyên trách phổ cập và Ban đại diện CMHS.

Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Đối với Hiệu trưởng**

Hiệu trưởng phụ trách chung, triển khai kế hoạch đến tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên và Ban đại diện cha mẹ học sinh, thực hiện việc tổ chức lấy ý kiến đóng góp trong quá trình thực hiện đồng thời thực hiện tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện trong học kỳ.

Hiệu trưởng chỉ đạo Hội đồng đánh giá tổ chức rà soát, tập hợp kết quả thực hiện kế hoạch cải tiến chất lượng và báo cáo về Phòng Giáo dục Đào tạo và đồng thời bổ sung vào việc xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục trong năm học 2023 - 2024 vào tháng 3 năm 2023.

##### **2. Đối với phó Hiệu trưởng**

Phó Hiệu trưởng phụ trách các nội dung về chuyên môn như: thực hiện chương trình giáo dục, chất lượng giáo dục, sinh hoạt chuyên môn của trường của tổ khối, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho giáo viên, các hoạt động giáo dục ngoài giờ lên lớp theo kế hoạch cải tiến chất lượng.

Phó Hiệu trưởng có trách nhiệm thực hiện đúng theo sự phân công của Hiệu trưởng để hoàn thành công việc mà mình đảm nhiệm và báo cáo kết quả đạt được về cho Hiệu trưởng.

##### **3. Đối với giáo viên**

Tổ trưởng chuyên môn, tổ trưởng văn phòng thực hiện cải tiến nội dung về sinh hoạt chuyên môn của tổ; đề ra phương pháp cải tiến phương thức dạy học mới nhằm phục vụ tốt cho công tác dạy và học.

Giáo viên chủ nhiệm kết hợp với chuyên trách phổ cập giáo dục của trường thực hiện nội dung cải tiến về công tác vận động học sinh ra lớp khi có nguy cơ bỏ học nhằm giảm tỷ lệ nghỉ bỏ học.

Giáo viên thực hiện nâng cao chất lượng nội dung bài giảng dạy, thay đổi phương pháp giáo dục hướng theo Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và tình hình dạy học trực tuyến đáp ứng nhu cầu học của học sinh.

Giáo viên chủ nhiệm tăng cường giáo dục đạo đức của học sinh chủ nhiệm lớp nhằm hướng học sinh hoàn thiện tâm sinh lý lứa tuổi học sinh và kết hợp chặt chẽ với phụ huynh trong việc học tập của học sinh

#### **4. Đối với cha mẹ học sinh**

Tạo mối liên kết giữa nhà trường - gia đình - xã hội để xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh. Cha mẹ học sinh thực hiện việc giáo dục con em tại gia đình, thường xuyên quan tâm đúng mức đối với con em, động viên các em tích cực học tập; hợp tác cùng với giáo viên và nhà trường trong công tác theo dõi, giám sát quản lý quá trình học tập của học sinh ở trường cũng như ở nhà.

Ban đại diện Hội Cha mẹ học sinh hỗ trợ về tài chính, cơ sở vật chất cùng với nhà trường tuyên truyền vận động các bậc phụ huynh, mạnh thường quân thực hiện một số mục tiêu của giáo dục của nhà trường.

#### **5. Chế độ báo cáo**

Hiệu trưởng tổ chức xây dựng kế hoạch tự đánh giá của nhà trường, ban hành Quyết định Hội đồng tự đánh giá nhà trường, xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng năm học 2024-2025 và nộp văn bản về gửi phòng trước ngày 05/10/2024.

Các cá nhân được phân công, căn cứ kế hoạch cải tiến chất lượng và nội dung các tiêu chí xây dựng kế hoạch thực hiện và lập báo cáo kết quả thực hiện, kèm minh chứng gửi cho Hội đồng đánh giá trường trước 01/3/2023.

Hội đồng tự đánh giá của trường thực hiện việc tổng hợp và báo cáo tự đánh giá nhà trường; báo cáo kết quả tổ chức thực hiện kế hoạch cải tiến chất lượng nhà trường; gửi văn bản báo về cho Phòng Giáo dục Đào tạo trước ngày 15/03/2025.

Trên đây là Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2024-2025 của đơn vị trường trung học cơ sở Lý Chính Thắng 1./

**Nơi nhận:**

- Phòng GD&ĐT (để báo cáo);
- Hội đồng trường;
- HT, PHT;
- Các bộ phận, cá nhân được phân công;
- Lưu: VT, hồ sơ.



**HIỆU TRƯỞNG**

*sh*  
**Nguyễn Thị Thanh Thủy**

**BẢNG TỔNG HỢP**

<b>Tiêu chuẩn/ tiêu chí</b>	<b>Hạn chế</b>	<b>Giải pháp khắc phục</b>	<b>Nguồn lực thực hiện</b>
<b>Tiêu chuẩn 1</b>			
Tiêu chí 1.1	Nhà trường có thực hiện nhiệm vụ theo chiến lược phát triển, tuy nhiên chưa có bổ sung, điều chỉnh. Và nhà trường chưa có các giải pháp cụ thể để giám sát việc thực hiện phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển trường.	Hiệu trưởng tổ chức rà soát, lấy ý kiến của cán bộ, giáo viên, nhân viên, cha mẹ học sinh của trường; Đảng ủy, Ủy ban và các đoàn thể của xã Tân Thới Nhì, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Hóc Môn về nội dung bổ sung, điều chỉnh phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường phù hợp mục tiêu giáo dục, phù hợp thực tiễn của đơn vị và phương hướng phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; trình Hội đồng trường Trung học cơ sở Lý Chính Thắng 1 quyết định. Trong năm học 2024-2025, nhà trường sẽ tiến hành rà soát, bổ sung điều chỉnh chiến lược của nhà trường phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của địa phương theo xu thế đổi mới giáo dục để đạt được các mục tiêu đề ra.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Diệp – Thủ quỹ; Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi – Kế toán. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2023
Tiêu chí 1.2	Do nhân sự có nhiều thay đổi nên cơ cấu chưa ổn định, còn thay đổi các thành viên trong Hội đồng trường.	Hiệu trưởng kiêm chủ tịch Hội đồng trường tiếp tục ổn định nhân sự, kiện toàn nhân sự Hội đồng trường, phát huy hiệu quả công tác hoạt động của Hội đồng trường; xây dựng chế độ, chính sách cho các thành viên trong hội đồng để động viên, khuyến khích tinh thần làm việc.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy Nguồn lực khác: Thành viên Hội đồng trường Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2023
Tiêu chí 1.3	Do đoàn viên giáo viên đều có kiêm nhiệm thêm công tác chủ nhiệm nên thời gian dành cho một số hoạt động Đoàn như việc thực hiện các công trình thanh niên còn nhiều	Tiếp tục duy trì và phát huy các mặt mạnh của các tổ chức và các tổ chuyên môn trong trường. Năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, nhà trường tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện của chi bộ và các hoạt động của Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh, các tổ chức	Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Bí thư chi bộ - Phó Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Ông Ngô Hoàng Chinh – Chủ tịch công đoàn Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2023

	hạn chế.	xã hội trong nhà trường. Tăng cường công tác phối hợp hoạt động, để hoàn thiện kỹ năng tổ chức các hoạt động theo đúng quy định.	thành: 24/12/2023.
Tiêu chí 1.4	Một số ít tổ bộ môn chưa thực sự mạnh dạn đổi mới nội dung, hình thức tổ chức sinh hoạt chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học, nâng dần chất lượng mũi nhọn của nhà trường. dạy học theo chủ đề, dạy học STEM, đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới phương pháp kiểm tra, đánh giá nhằm phát huy năng lực học sinh.	Trong năm học 2024-2025, nhà trường tiếp tục phát huy vai trò, tính chủ động sáng tạo của từng tổ trưởng. Hiệu trưởng chỉ đạo các tổ chủ động trong kế hoạch, tạo điều kiện thuận lợi để các tổ mạnh dạn đổi mới nội dung, hình thức tổ chức sinh hoạt chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học, dạy học theo chủ đề, dạy học STEM, đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới phương pháp kiểm tra – đánh giá nhằm phát huy năng lực học sinh, định hướng tiệm cận dần đến chương trình giáo dục phổ thông 2018. Tiếp tục rà soát quy hoạch lực lượng tổ trưởng chuyên môn kế cận để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao công tác nhân sự chủ chốt. Có kế hoạch để giáo viên phát huy năng lực, sở trường nhằm nâng dần chất lượng mũi nhọn.	Người thực hiện: Ông Phạm Công Vinh – Phó Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Bà Tổng Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2023.
Tiêu chí 1.5	Số học sinh trong mỗi lớp còn cao. Vẫn còn một số lớp lựa chọn ban cán sự lớp chưa thật tốt do cảm tính.	Cuối mỗi năm học, giáo viên chủ nhiệm các lớp thống kê số lượng, chất lượng học sinh để cán bộ quản lý nhà trường sắp xếp lớp học nhằm đảm bảo tính linh hoạt và phù hợp yêu cầu khi tổ chức hoạt động. Hiện nay, huyện đã có kế hoạch xây dựng thêm một trường trung học cơ sở tại khu vực xã Tân Thới Nhì nên sắp tới việc đáp ứng sĩ số học sinh theo đúng quy định sẽ được cải thiện.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Ông Phạm Công Vinh – Phó Hiệu trưởng và bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 24/12/2023.
Tiêu chí 1.6	Nhà trường chưa có kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn để tạo các nguồn tài chính hợp pháp phù hợp với điều kiện nhà trường, thực tế địa phương.	Trong năm học 2024-2025 và các năm học tiếp theo, Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch trung hạn, dài hạn huy động nguồn lực tài chính để phát triển nhà trường từ xã hội hóa và tiếp tục duy trì, phát huy việc quản lý tài chính, tài sản minh bạch rõ ràng, hiệu quả theo quy định.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi – Kế toán Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2024.

<p>Tiêu chí 1.7</p>	<p>Còn một vài giáo viên chưa đạt trình độ đại học, đang trong lộ trình học tập nâng chuẩn trình độ đào tạo. Một số giáo viên chưa mạnh dạn đăng ký thi giáo viên giỏi cấp huyện.</p>	<p>Trong năm học 2024-2025, Hiệu trưởng tạo điều kiện và có chế độ khuyến khích cho giáo viên chưa tốt nghiệp đại học chuyên ngành được học tập nâng chuẩn theo lộ trình Luật Giáo dục 2019. Phần đầu hằng năm có 100% giáo viên trong nhà trường đạt kết quả từ khá trở lên theo Quy định Chuẩn nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở. Khi có tổ chức hội thi giáo viên giỏi cấp huyện thì nhà trường phân công lực lượng hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi, có chế độ đãi ngộ, khen thưởng kịp thời xứng đáng để khuyến khích giáo viên mạnh dạn đăng kí tham gia thi giáo viên giỏi cấp huyện.</p>	<p>Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Bà Tổng Ngọc Thơ – Phó hiệu trưởng và bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán Thời gian bắt đầu: 26/9/2029. Thời gian hoàn thành: 21/01/2024.</p>
<p>Tiêu chí 1.8</p>	<p>Nhà trường quan tâm và tổ chức động viên cứu khoa học nhưng còn hạn chế về thành tích đạt được các cấp.</p>	<p>Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng chỉ đạo tổ chức nhiều hoạt động nghiên cứu khoa học trong nhà trường.</p>	<p>Người thực hiện: Bà Tổng Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Các tổ trưởng chuyên môn Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2024.</p>
<p>Tiêu chí 1.9</p>	<p>Việc đóng góp ý kiến, thảo luận của tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên cho việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở chủ yếu tập trung thảo luận nhiều về Quy chế chi tiêu nội bộ, về chế độ chính sách, chưa tập trung sâu vào các nội dung khác. Vẫn còn khiếu nại, kiến nghị, phản ánh vượt cấp.</p>	<p>Trong năm 2024-2025, Hiệu trưởng phối hợp với Ban chấp hành công đoàn hướng dẫn cụ thể về việc phát huy dân chủ cơ sở, động viên đội ngũ phát huy quyền dân chủ trong đơn vị, tạo điều kiện để giáo viên đóng góp ý kiến sâu vào tất cả các nội quy, quy chế, kế hoạch... có liên quan. Phát huy tối đa vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc nắm bắt thông tin, tâm tư nguyện vọng của tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên. Triển khai đầy đủ các văn bản, giải thích rõ ràng từng nội dung cụ thể để cán bộ, giáo viên, nhân viên nắm vững, tránh khiếu nại về sau. Công đoàn và Ban Thanh tra nhân dân cần giải quyết các vấn đề tại cơ sở đúng quy định, hợp tình hợp lý để tránh khiếu nại, kiến nghị</p>	<p>Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Ông Ngô Hoàng Chinh – Chủ tịch công đoàn và Ông Đỗ Ngọc Thiết – Trưởng ban TTND. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2024.</p>

		phản ánh vượt cấp.	
Tiêu chí 1.10	Trường có phối hợp với Công an xã thực hiện tuyên truyền, giáo dục cho học sinh về Luật an toàn giao thông, về các kỹ năng tự vệ,... nhưng số buổi tuyên truyền còn ít.	Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng phối hợp với Công an xã tăng cường thêm các buổi tuyên truyền về Luật an toàn giao thông, kỹ năng sống.	Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Ông Phạm Nguyễn Thanh Tùng– Bí thư chi đoàn và Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách Đội Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 21/01/2024
<b>Tiêu chuẩn 2</b>			
Tiêu chí 2.1	Năng lực ngoại ngữ của Hiệu trưởng và phó Hiệu trưởng còn hạn chế trong việc giao tiếp với người nước ngoài.	Trong năm học 2024-2025, Hiệu trưởng và phó Hiệu trưởng còn lại tiếp tục bồi dưỡng về trình độ chuyên môn và trình độ ngoại ngữ trong công tác quản lý.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Ông Phạm Công Vĩnh; Bà Tống Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2024
Tiêu chí 2.2	Giáo viên không có báo cáo nghiên cứu khoa học. Trường không có giáo viên đạt trình độ Thạc sĩ. Có 13 giáo viên chưa đạt trình độ Đại học.	Trong năm học 2024-2025, Hiệu trưởng tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên nâng cao trình độ chuyên môn bằng cách phân công hợp lý lịch giảng dạy, các công tác chuyên môn,...	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Tống Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
Tiêu chí 2.3	Nhân viên Thiết bị chưa đạt chuẩn; việc tham gia các khóa, lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ của nhân viên chưa đáp ứng vị trí việc làm.	Trong năm học 2024-2025, Hiệu trưởng tiến hành hợp đồng hoặc đăng ký tuyển dụng nhân viên Thiết bị có trình độ phù hợp với vị trí việc làm và phân công và theo dõi chặt chẽ việc tham gia các khóa, lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ của các nhân viên để đảm bảo đầy đủ theo quy định. Tạo điều kiện cho các nhân viên học tập nâng cao trình độ.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng và Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

<p>Tiêu chí 2.4</p>	<p>Học sinh có tham gia hoạt động tập thể nhưng vẫn còn một số em chưa tự tin. Chất lượng học tập của toàn trường vẫn chưa cao hơn trung bình của huyện.</p>	<p>Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng động viên và tạo điều kiện cho Tổng phụ trách Đội thực hiện các mô hình câu lạc bộ, khuyến khích bằng những phần thưởng ý nghĩa, làm phong phú hơn nội dung và hình thức học tập sinh hoạt giúp tạo sân chơi bổ ích, thú vị thu hút các em học sinh. Động viên và tạo điều kiện cho các em mạnh dạn tham gia các hoạt động tập thể của nhà trường. Ban giám hiệu có kế hoạch phụ đạo học sinh yếu và bồi dưỡng học sinh giỏi. Nhắc nhở giáo viên chủ nhiệm quan tâm đến kết quả của học sinh để có biện pháp phù hợp giúp đỡ các em kịp thời.</p>	<p>Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025</p>
<b>Tiêu chuẩn 3</b>			
<p>Tiêu chí 3.1</p>	<p>Nhà trường chưa có bãi tập để luyện tập thể dục thể thao.</p>	<p>Trước đây, Hiệu trưởng có hợp đồng một bảo vệ phụ trách chăm sóc cây xanh, nhưng chỉ có chăm sóc, hiện tại trường đã thay đổi người phụ trách công việc đó, ngoài thực hiện chăm còn làm cả công việc trồng. Trường đã, đang và sẽ liên tục vận động chi đoàn, công đoàn cùng chung tay trồng cây xanh và cây cảnh, tạo dựng môi trường “xanh-sạch-đẹp” phục vụ tốt hơn các hoạt động giáo dục nhằm nâng cao chất lượng dạy và học. Từ học kỳ hai năm học 2024-2025, mỗi thứ hai chào cờ đầu tuần tổng phụ trách Đội sẽ sinh hoạt dưới cờ, đồng thời giáo dục học sinh ý thức bảo vệ môi trường. Ngoài ra giáo viên chủ nhiệm cũng chung tay giáo dục học sinh về bảo vệ môi trường qua tiết sinh hoạt chủ nhiệm. Do nhà trường chưa có bãi tập luyện tập thể dục thể thao nên thời gian tập luyện thể dục thể thao của học sinh sẽ chuyển vào ngoài giờ học chính khóa.</p>	<p>Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi – Kế toán. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025</p>
<p>Tiêu chí 3.2</p>	<p>Cơ sở vật chất đã có nhiều xuống</p>	<p>Hiệu trưởng đã lập kế hoạch về lộ trình sửa chữa từ năm 2021</p>	<p>Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh</p>

	<p>cấp như: các phòng học và phòng chức năng bắt đầu xuống cấp, trần la-phông lầu 3 đang xuống cấp đã có trường hợp rơi xuống nền, cửa sổ các phòng học chính quy không đóng kín được dẫn đến bị nước mưa văng vào lớp học khi trời mưa to, sơn tường mặt trong các lớp học đã bong tróc, cũ kỹ, mất thẩm mỹ, tay vịn lối lên cầu thang và hành lang các dãy lầu bị gỉ, gây nguy hiểm cho học sinh khi bị trầy xước.</p>	<p>đến 2025 từ nguồn ngân sách của huyện Hóc Môn và huyện sẽ duyệt sửa chữa hằng năm.</p>	<p>Thùy – Hiệu trưởng.          Nguồn lực khác: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.          Thời gian bắt đầu: 06/9/2024.          Thời gian hoàn thành: 17/02/2025</p>
Tiêu chí 3.3	<p>Phòng giám thị chưa có hệ thống loa để thông báo riêng.</p>	<p>Năm học 2024-2025, Hiệu trưởng đề xuất kế hoạch mua sắm cho phòng giám thị loa để thông báo và quản lý, nhắc nhở học sinh.</p>	<p>Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh          Thùy – Hiệu trưởng.          Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán.          Thời gian bắt đầu: 06/9/2024.          Thời gian hoàn thành: 17/02/2025</p>
Tiêu chí 3.4	<p>Hệ thống nước nhà vệ sinh thỉnh thoảng mất nước, gây khó khăn cho việc vệ sinh.</p>	<p>Năm học 2024-2025, Hiệu trưởng đang tham khảo công ty đúng chuyên môn để mời về kiểm tra và làm lại đường dây điện; kiểm tra thống máy bơm nước, các bồn chứa nước, đường dẫn nước và công ty phải đảm bảo bảo trì bảo dưỡng theo định kỳ, khắc phục được tình trạng mất nước xảy ra.</p>	<p>Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.          Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán.          Thời gian bắt đầu: 06/9/2024.          Thời gian hoàn thành: 17/02/2025</p>
Tiêu chí 3.5	<p>Một số thiết bị chưa đảm bảo chất lượng nên dễ hỏng sau khi</p>	<p>Từ năm học 2024-2025, Hiệu trưởng phân công Phó Hiệu trưởng phụ trách cơ sở vật chất động viên giáo viên tự làm đồ</p>	<p>Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng.</p>

	sử dụng. Một số thiết bị phục vụ thí nghiệm môn Vật lí, Công nghệ, Sinh học chất lượng thấp, thiếu chính xác. Giáo viên tự làm đồ dùng dạy học chưa nhiều.	dùng dạy học thường xuyên hơn và kiểm tra theo dõi việc khai thác, sử dụng thiết bị dạy học, thiết bị dạy học tự làm đảm bảo mang lại hiệu quả cao đáp ứng yêu cầu đổi mới nội dung phương pháp dạy học và nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường.	Nguồn lực khác: Bà Ngô Thị Nguyệt – Chuyên trách thiết bị và Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
Tiêu chí 3.6	Chưa có trang bị hệ thống máy tính của thư viện được kết nối Internet đáp ứng nhu cầu nghiên cứu, hoạt động dạy học của giáo viên, nhân viên và học sinh.	Bắt đầu từ năm học 2024-2025 vận động cựu học sinh và mạnh thường quân tặng máy tính phục vụ giáo viên và học sinh đọc báo mạng, tìm thông tin giảng dạy và học tập.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Đỗ Thị Phương Thảo – Chuyên trách thư viện và Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi– Kế toán. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
<b>Tiêu chuẩn 4</b>			
Tiêu chí 4.1	Ban đại diện cha mẹ học sinh hoạt động còn chưa đồng bộ do đặc thù nghề nghiệp nên việc họp định kỳ còn hạn chế. Đóng góp ý kiến của cha mẹ học sinh còn ít và chưa đi vào chiều sâu trong công tác quản lý của nhà trường.	Năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, nhà trường phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh để có thông tin kịp thời hoặc trao đổi trực tiếp nhằm tạo điều kiện cho Ban đại diện cha mẹ học sinh hoạt động hiệu quả. Trong năm học 2024-2025, nhà trường và Ban đại diện cha mẹ học sinh trường cần xây dựng Nghị quyết cụ thể về việc Ban đại diện cha mẹ học sinh của trường, lớp đến dự họp đầy đủ hơn. Ban giám hiệu vận động Ban đại diện cha mẹ học sinh trường, lớp sắp xếp thời gian dự họp, đồng thời nâng cao chất lượng cuộc họp để tạo hiệu quả cao nhất cho hoạt động của Ban đại diện cha mẹ học sinh.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Ban đại diện CMHS Thời gian bắt đầu: 16/9/2023. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
Tiêu chí 4.2	Chưa thật sự huy động hết tiềm lực của các tổ chức xã hội và cá nhân ngoài nhà trường tham	Trong năm học 2024-2025, cán bộ quản lý nhà trường xây dựng kế hoạch cụ thể nhằm tăng cường phối hợp với các ban ngành đoàn thể, cá nhân, tổ chức cấp ủy, chính quyền địa phương,	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội.

	gia vào hoạt động giáo dục. Nhà trường chưa tham mưu cấp ủy Đảng, chính quyền và phối hợp có hiệu quả với các tổ chức, cá nhân xây dựng nhà trường trở thành trung tâm văn hóa, giáo dục của địa phương.	công tác xã hội hóa giáo dục, huy động mọi nguồn lực xã hội chăm lo cho sự nghiệp giáo dục. Hiệu trưởng có kế hoạch và biện pháp để tham mưu với Đảng ủy và Ủy ban nhân dân xã Tân Thới Nhì, huyện Hóc Môn nhằm phát triển nhà trường. Ngoài ra, Hiệu trưởng nhà trường còn chú ý phát huy tốt vai trò của chi hội khuyến học nhà trường trong việc phát huy nguồn lực tự nguyện để hỗ trợ nhà trường trong việc khuyến học, khuyến tài.	Thời gian bắt đầu: 16/9/2023. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
<b>Tiêu chuẩn 5</b>			
Tiêu chí 5.1	Hiệu quả của việc rà soát, đánh giá việc thực hiện kế hoạch năm học, kế hoạch giảng dạy và học tập của nhà trường chưa cao. Chất lượng học tập so với bình quân huyện vẫn thấp.	Năm học 2024-2025, Hiệu trưởng tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác giúp đỡ và phụ đạo học sinh yếu kém. Hiệu trưởng chỉ đạo các tổ chuyên môn chú trọng rà soát, đánh giá việc thực hiện kế hoạch năm học, kế hoạch giảng dạy và học tập đạt hiệu quả hơn.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Tông Ngọc Thơ – Phó Hiệu trưởng. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
Tiêu chí 5.2	Số lượng học sinh giỏi cấp thành phố các môn học chưa cao.	Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt việc rà soát, đánh giá kết quả các hoạt động giáo dục học sinh; chú trọng nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh có năng khiếu để đạt kết quả cao hơn.	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Ngọc Tuyết Nhi – Kế toán và Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
Tiêu chí 5.3	Công tác rà soát, đánh giá, cải tiến, điều chỉnh nội dung giáo dục địa phương chưa thường xuyên.	Hiệu trưởng tiếp tục khuyến khích giáo viên và học sinh sưu tầm và bổ sung các tư liệu, tranh ảnh, bản đồ về địa phương để nâng cao hiệu quả bài học. Phó Hiệu trưởng thường xuyên theo dõi nội dung giáo dục địa phương để kịp thời điều chỉnh. Thư viện bổ sung tư liệu giáo dục địa phương trong thư viện để học sinh có điều kiện	Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Đàm Thị Cẩm Tú – Nhóm trưởng môn Giáo dục địa phương và Bà Nguyễn Thị Thu Hà – Tô trưởng tổ Lịch sử - Địa lí

		đọc, tìm hiểu.	Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
Tiêu chí 5.4	Các hoạt động ngoại khóa, hướng nghiệp chưa phong phú; việc rà soát, đánh giá kết quả tổ chức thực hiện kế hoạch hoạt động trải nghiệm của nhà trường còn chưa đi vào chiều sâu.	Từ năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng phân công Phó Hiệu trưởng phụ trách xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện cho học sinh học tập ngoại khóa, trải nghiệm, hướng nghiệp nhiều hơn; định kỳ rà soát, đánh giá kết quả tổ chức thực hiện kế hoạch đạt chất lượng hơn.	Người thực hiện: Thầy Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Thầy Phạm Nguyễn Thanh Tùng– Bí thư chi đoàn và Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
Tiêu chí 5.5	Một số ít học sinh không tham gia lớp học phòng chống đuối nước. Số học sinh tham gia nghiên cứu khoa học còn ít	Hiệu trưởng chỉ đạo giáo viên giảng dạy bộ môn Thể dục tìm hiểu, động viên, khuyến khích tất cả học sinh tham gia lớp học phòng chống đuối nước. Sang đầu tháng 01 năm 2022, Hiệu trưởng chỉ đạo bộ phận chuyên môn, Đoàn, Đội xây dựng kế hoạch tổ chức đa dạng, phong phú các hình thức sinh hoạt câu lạc bộ nhằm phát huy năng lực, sở trường và đáp ứng nhu cầu được học tập, sinh hoạt vui chơi của học sinh, thu hút học sinh tham gia nghiên cứu khoa học.	Người thực hiện: Ông Phạm Công Vĩnh – Phó Hiệu trưởng Nguồn lực khác: Bà Phan Thị Anh Thư – Tổng phụ trách đội. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025
Tiêu chí 5.6	Trường vẫn còn học sinh lưu ban hẳn và bỏ học hằng năm. Còn một số học sinh chưa thực sự chú tâm vào việc học tập, chưa được gia đình quan tâm.	Trong năm học 2024-2025 và những năm tiếp theo, Hiệu trưởng tiếp tục chỉ đạo việc tăng cường đổi mới phương pháp giảng dạy, chú trọng phương pháp dạy học phù hợp với từng học sinh giúp cho các em tích cực học tập từ đó nâng cao chất lượng giáo dục. Tiến hành đồng bộ nhiều giải pháp (đổi mới quản lý, phương pháp giảng dạy, công tác chính trị tư tưởng, hoạt động phong trào, ngoại khóa, công tác Đội, bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu...) để nâng cao chất lượng giáo dục, duy trì, phát huy những thành quả	Người thực hiện: Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy – Hiệu trưởng. Nguồn lực khác: Bà Nguyễn Phú Thiện – Chuyên trách phổ cập và Ban đại diện CMHS. Thời gian bắt đầu: 06/9/2024. Thời gian hoàn thành: 17/02/2025

		<p>đạt được khắc phục những khiếm khuyết, thiếu sót còn tồn tại.</p> <p>Tổ chức nhiều hoạt động phong phú, nhiều sân chơi lành mạnh, bổ ích để thu hút, tập hợp, cảm hóa, giáo dục các em. Làm cho các em thực sự cảm thấy “Mỗi ngày đến trường là một ngày vui”, xác định động cơ học tập đúng đắn góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tiên tới triệt tiêu hiện tượng lưu ban, bỏ học.</p>	
--	--	---	--