

Số: 74 /KH-TC

Tân Bình, ngày 15 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Về triển khai thực hiện tinh giản biên chế, giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 10 năm 2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Kế hoạch số 1440/QĐ-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023-2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Kế hoạch số 192/KH-UBND ngày 29 tháng 5 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Tân Bình về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn quận Tân Bình;

Trường THCS Trường Chinh xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế, giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Triển khai, rà soát, sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ viên chức; nâng cao hiệu quả quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2023 - 2026 theo Kết luận số 28-KL/TW, Kết luận số 40-KL/TW của Bộ Chính trị.

Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế; tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động trong đơn vị; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật.

Phần đầu giai đoạn 2023 - 2026, giảm ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước, xây dựng lộ trình tinh giản biên chế theo từng năm trong giai đoạn 2023 - 2026 và đảm bảo đến năm 2026 tinh giản biên chế ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Thực hiện tốt công tác tư tưởng đối với đối tượng chịu tác động trực tiếp từ việc sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ; kịp thời giải quyết chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện tinh giản biên chế nhằm đảm bảo thực hiện đúng, đủ chỉ tiêu đã đưa ra và phù hợp với tình hình nhu cầu thực tiễn trong đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về tinh giản biên chế

Cấp ủy Chi bộ, Hiệu trưởng tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể viên chức, người lao động các văn bản liên quan đến chính sách tinh giản biên chế:

Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06 tháng 9 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ ban

hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Quyết định số 47/2005/QĐ-UB ngày 16 tháng 5 năm 2005 của Ủy ban nhân dân quận Tân Bình về việc thành lập Trường Trung học cơ sở Trường Chinh quận Tân Bình; Quyết định số 177/QĐ-UBND ngày 07 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Tân Bình về việc giao chỉ tiêu biên chế năm 2023 đối với trường Trung học cơ sở Trường Chinh quận Tân Bình; Quyết định số 595/QĐ-UBND ngày 09 tháng 11 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Tân Bình về việc giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận quản lý thông qua các buổi họp Chi bộ, Hội đồng trường, Hội đồng Giáo dục, họp Tổ, nhóm chuyên môn. Từ đó, đội ngũ CBQL, viên chức và người lao động nhận thức được ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện tinh giản biên chế.

2. Quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ viên chức gắn liền với sắp xếp tổ chức bộ máy, đẩy mạnh cơ chế tự chủ

- Hiệu trưởng tăng cường quản lý biên chế chặt chẽ và hiệu quả; tiếp tục triển khai thực hiện việc tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức.

- Xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026.

- Tiếp tục thực hiện việc rà soát, kiện toàn sắp xếp tổ chức bộ máy của đơn vị đảm bảo hoạt động có hiệu quả.

- Thực hiện rà soát, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, trong đó quy định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động.

- Đẩy mạnh tự chủ đơn vị sự nghiệp công lập theo Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16 tháng 9 năm 2022 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục thực hiện xã hội hóa, phù hợp với điều kiện của đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả chất lượng giáo dục.

- Phối hợp với Phòng tài chính - Kế hoạch, Phòng Nội vụ nhằm đẩy mạnh

mức độ tự chủ, giảm dần số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước nhưng vẫn đảm bảo tính hiệu quả của đơn vị.

3. Về việc xây dựng vị trí việc làm, cơ cấu lại đội ngũ viên chức

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện việc xây dựng trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định nhằm chuẩn hóa, cơ cấu lại đội ngũ viên chức của đơn vị theo vị trí việc làm.

- Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ chung của đơn vị.

4. Về thực hiện chính sách tinh giản biên chế

- Tiếp tục rà soát các đối tượng, lập danh sách và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế cho từng đối tượng để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Định kì 02 lần/năm (kỳ 01: trước ngày 15 tháng 5 hằng năm; kỳ 02: trước ngày 15 tháng 11 hằng năm) tổng hợp kết quả thực hiện tinh giản biên chế, bao gồm danh sách đối tượng tinh giản biên chế theo mẫu tại Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính (kèm giải trình lí do tinh giản biên chế của từng đối tượng) và kinh phí tinh giản biên chế gửi về Phòng Nội vụ.

- Định kì vào ngày 05 tháng 01 hằng năm, tổng hợp kết quả đánh giá tình hình tinh giản biên chế của đơn vị.

5. Lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026

(đính kèm dự kiến tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện và báo cáo theo đúng tiến độ, yêu cầu của lãnh đạo cấp trên.

- Chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong đơn vị.

2. Viên chức và người lao động

Nghiêm túc thực hiện theo đúng quy định của pháp luật về tinh giản biên chế, giảm số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước; Kế hoạch và văn bản hướng dẫn, triển khai của Ủy ban nhân dân quận theo quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

3. Kế toán

- Rà soát các đối tượng trong diện tinh giản biên chế, lập danh sách và tham mưu báo cáo công tác tinh giản biên chế theo quy định.

- Thực hiện các chế độ, chính sách cho các đối tượng tinh giản biên chế (nếu có).

4. Ban Thanh tra Nhân dân

- Kiểm tra giám sát việc thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện tinh giản biên chế, giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 của Trường THCS Trường Chinh./.

Nơi nhận:

- UBND quận;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Trịnh

DANH SÁCH NHÂN SỰ DỰ KIẾN TÌNH GIẢN BIẾN CHẾ GIAI ĐOẠN 2023 - 2026

(Đính kèm Kế hoạch số 74/KH-TC ngày 15 tháng 3 năm 2024 của Trường THCS Trường Chinh)

Tên đơn vị	Biên chế giao năm 2023	Năm 2024		Năm 2025		Năm 2026		Tỷ lệ giảm so với năm 2023 (%)	Ghi chú
		Biên chế dự kiến	Số lượng biên chế tình giản dự kiến	Biên chế dự kiến	Số lượng biên chế tình giản dự kiến	Biên chế dự kiến	Số lượng biên chế tình giản dự kiến		
Trường THCS Trường Chinh	99	96	3	93	3	89	4	10.1	

Tân Bình, ngày 15 tháng 3 năm 2024

HIỆU TRƯỞNG



(Handwritten signature)

Phạm Thị Trinh

