

## PHẢI CÓ TÌNH ĐỒNG CHÍ THƯƠNG YÊU LẦN NHAU



Nhớ lại, cách đây hơn 40 năm, ngày 19 tháng 5 năm 1948, ở giữa núi rừng Việt Bắc. Trong bữa ăn dịp sinh nhật của Bác, tôi\* có tâm sự một câu chuyện của riêng tôi là: trong sinh hoạt với anh em, nhiều lúc tôi thường cáu gắt, mà tự phê bình mãi vẫn khó sửa. Còn từ ngày làm việc với Bác đến nay, chưa một lần nào Bác nặng lời với tôi. Nghe tôi nói, Bác ôn tồn bảo:

– Chú làm việc với Bác lâu, thì Bác làm việc với chú cũng lâu chứ. Thế nhưng Bác có thấy bao giờ chú cáu gắt với Bác đâu?

Tôi còn ngỡ ngàng chưa rõ ý Bác thì Bác đã nói tiếp:

– Hai Bác cháu ta có gì khó khăn thì bàn bạc, cùng giải quyết, việc gì mà phải nặng lời, việc gì mà phải cáu gắt. Đó chính là do Bác tôn trọng chú, chú tôn trọng Bác. Vì vậy, chú cứ tự nghĩ xem trong quan hệ công tác với anh em chú đã thật sự tôn trọng anh em chưa.

Tôi ngẫm nghĩ, càng nghĩ càng thấm thía. Nóng nảy cáu gắt đâu phải là cá tính. Nếu là cá tính thì tại sao thường chỉ nóng tính với cấp dưới chứ không bao giờ dám nóng với cấp trên?

\* Đ/c Vũ Kỳ, Thư kí riêng của Bác

Bữa ăn buổi tối ấy, Bác đã dặn tôi ăn cơm vừa phải còn để bụng ăn tráng miệng và thưởng thức món chuối tiêu do Bác trồng. Vừa ăn chuối, Bác vừa hỏi:

– Chú thấy bánh ga-tô có ngon không?

– Thưa Bác ngon ạ.

– Thế Bác mời chú ăn cơm không nói cho chú biết là có bánh ga-tô tráng miệng, cứ để chú ăn no căng bụng thì lúc ăn bánh ga-tô còn ngon nữa không?

– Thưa Bác, bớt ngon ạ!

– Bớt ngon mà Bác cứ bắt chú ăn, liệu chú có khó chịu không?

– Thưa Bác có ạ!

Bác nhìn tôi, hiền hậu:

– Chú thấy đấy, bánh ga-tô ngon nhưng ăn không đúng lúc thì bớt ngon, ăn không đúng cách thì không thấy ngon. Phê bình cũng vậy. Phải đúng lúc và đúng cách. Và điều quan trọng là đồng chí phải biết yêu thương, tôn trọng lẫn nhau.

Hơn 40 năm rồi mà tôi như vẫn còn nghe rõ giọng hiền từ của Bác, còn như được nhìn thấy ánh mắt nhân hậu, ưu ái của Bác...

(In trong *Thư ký Bác Hồ kể chuyện*  
NXB Kim Đồng, 2009)

## MỤC TIÊU

1. Hiểu và học tập cách ứng xử của Bác với người mắc khuyết điểm, từ đó giúp họ nhận ra và sửa chữa.
2. Hiểu được tác hại của việc nóng giận khi xử lý công việc và giao tiếp với mọi người.
3. Biết tôn trọng, yêu thương mọi người. Trong mọi tình huống luôn giữ bình tĩnh, sáng suốt, xử lý khéo léo mọi việc.



## ĐỌC HIỂU

Hoạt động cá nhân:

1. Khi nghe tâm sự của một cán bộ về việc đồng chí đó luôn nóng giận với cấp dưới của mình, Bác đã làm gì, thái độ của Bác ra sao?