

Số: 6/BC-CĐCSHVN

Gò Vấp, ngày 24 tháng 12 năm 2019

BÁO CÁO

Sơ kết hoạt động Công đoàn học kỳ I – năm học 2019-2020

- Căn cứ chương trình hoạt động của CĐCS THCS Huỳnh Văn Nghệ năm học 2019-2020.
- Căn cứ kết quả những hoạt động công đoàn tại đơn vị, BCH CĐCS THCS Huỳnh Văn Nghệ báo cáo đánh giá các hoạt động công đoàn học kỳ I năm học 2019-2020 với những nội dung chủ yếu sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ.

1. Tình hình đội ngũ:

- Tổng số công đoàn viên: 96
- Số tổ công đoàn: 08. Tổ trưởng CĐ là nữ: 07.

2. Tình hình cán bộ, công chức:

- Đời sống: Kết hợp cùng Ban giám hiệu nhà trường tạo nhiều điều kiện cho CB-GV-CNV có thu nhập ổn định trung bình 4.000.000 đ người/ tháng, tạo tâm lý an tâm công tác.

- Tập thể sư phạm là một khối đoàn kết, có tinh thần trách nhiệm, cầu tiến, luôn ý thức nỗ lực vươn lên, nề nếp sinh hoạt nhà trường ổn định.

- Đại đa số GV-CNV tham gia nhiệt tình công tác công đoàn và được sự ủng hộ của lực lượng trẻ trong công đoàn.

- Ban chấp hành công đoàn và tổ trưởng công đoàn có nhiều cố gắng trong công tác, có tinh thần trách nhiệm cao.

II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TẬP TRUNG VÀO CÁC HOẠT ĐỘNG SAU:

1/ Công đoàn cơ sở với việc tham gia quản lý, tổ chức các phong trào trong cán bộ, giáo viên, công nhân viên có tác động tích cực đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị :

- Tổ chức tốt Hội nghị Cán bộ - Công chức năm học 2019-2020, phát huy được quyền làm chủ của đoàn viên. Lắng ý kiến đóng góp, nguyện vọng của công đoàn viên, ký kết được thỏa ước lao động tập thể ; 100% công đoàn viên tham gia xây dựng và thực hiện quy chế quản lý cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức cho CB – GV – CNV thực hiện đúng trách nhiệm được quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường. Đấu tranh chống những biểu hiện không dân chủ trong đơn vị. Thực hiện tốt chế độ công khai tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ qua hội nghị Cán bộ công chức.

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân hoạt động đúng chức năng trong giám sát các chế độ chính sách đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, đảm bảo những quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động.

- Tham gia tốt các hoạt động, phong trào do công đoàn ngành và Liên đoàn lao động quận tổ chức .

- Phối hợp với ban giám hiệu phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm: Thi giáo viên giỏi, thi đua thể dục thể thao như bóng bàn, cầu lông, bóng chuyền, kéo co, ...



- Tổ chức tốt cuộc vận động “Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục”. Chú trọng 4 nội dung: Không để học sinh ngồi nhầm lớp, không vi phạm đạo đức nhà giáo, nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục.

- Thực hiện tốt cuộc vận động dân chủ hóa trường học thông qua hội nghị cán bộ công chức đầu năm học, qua Hội đồng trường, Hội đồng xét duyệt thi đua.

- Thực hiện tốt các cuộc vận động mang tính xã hội như: đóng góp xây dựng biển đảo, “Đền ơn đáp nghĩa”, “Nghĩa tình Gò Vấp”, nhà tình nghĩa, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, đồng bào nghèo, vùng sâu, vùng xa...

- Tham gia hiến máu nhân đạo.

- Tuyên truyền và ủng hộ hoạt động của hội câu lạc bộ nhà giáo hưu trí, hội người cao tuổi.

- Vận động thực hiện “Gia đình văn hóa” có nếp sống văn minh.

- Thực hiện hoạt động nữ công, phong trào phụ nữ 2 giỏi: “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà”.

- Vận động công đoàn viên thực hiện tốt công tác kế hoạch hóa gia đình, không có người sinh con thứ 3.

- Đạt danh hiệu: “Đơn vị văn hóa”.

- 100% CĐV tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện.

- Hơn 90% CĐV đạt loại xuất sắc từng đợt thi đua.

- 100% CĐV đăng ký “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

2/ Công đoàn cơ sở với hoạt động xã hội, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, GV-NLĐ :

- Tình hình việc làm, phát triển sản xuất, công tác, nâng cao thu nhập, chăm lo ổn định đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ ; việc phối hợp kiểm tra thực hiện công tác Bảo hộ lao động:

- Vận dụng các nguồn quỹ tự có giúp đỡ công đoàn viên cải thiện đời sống và tham gia cải thiện điều kiện làm việc ở đơn vị.

- Làm tốt công tác trợ cấp khó khăn, thăm hỏi, động viên tận tình khi CĐV gặp khó khăn. Động viên, khen thưởng thi đua xứng đáng và kịp thời....

- Việc triển khai thực hiện tuần lễ quốc gia về an toàn vệ sinh lao động phòng chống cháy nổ được tổ chức qua sinh hoạt ngoại khoá trong toàn thể CB – GV – CNV – HS vào tiết chào cờ.

- Luôn đảm bảo hợp đồng lao động đúng theo quy định của luật lao động và của ngành.

* CĐCS trong việc tổ chức các hoạt động xã hội, từ thiện và chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, GV-NLĐ.

- Đảm bảo bình quân tổng thu nhập tối thiểu của CĐV 4.000.000đ.

- Tổ chức 2 đợt thi đua: Loại A: 500.000đ/đợt/người.

- Tiền mừng 2/9, 20/11: 200.000đ/CĐV.

- Tặng quà tết Trung thu cho con CĐV dưới 15 tuổi: 50.000đ/cháu.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ 1 lần/năm học (theo nghị quyết cán bộ công chức đầu năm: 150.000đ/người).

- Mừng sinh nhật: 100.000đ/người.

- Thường xuyên quan tâm đến đội ngũ giáo viên hưu trí, gia đình chính sách.

- Phối hợp với y tế thực hiện tốt công tác giáo dục sức khỏe và an toàn trường học như tuyên truyền qua các đợt phòng chống sốt xuất huyết, truyền thông về AIDS, giáo dục vệ sinh an toàn thực phẩm...

- Vận động các nguồn quỹ tự có giúp đỡ CĐV cải thiện đời sống.

- Làm tốt công tác trợ cấp khó khăn, thăm hỏi, động viên tận tình khi công đoàn viên gặp khó khăn.

- Động viên, khen thưởng thi đua xứng đáng và kịp thời.

- Phối hợp với chính quyền luôn công khai các khoản thu chi tài chính.

- Quy chế đối thoại định kỳ, phối hợp giữa Hiệu trưởng (Thủ trưởng) và BCH/ CĐCS hằng tháng trong các buổi họp Hội đồng.

- CĐCS trong việc tổ chức các hoạt động xã hội, từ thiện và chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, GV-NLĐ.

3/ Công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ của CĐCS :

- Phối hợp với chính quyền tạo điều kiện cho công đoàn viên tham gia các lớp học chính trị, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Học trung cấp chính trị.

- Thông qua các buổi họp hội đồng và SHCLB tuyên truyền, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật, các chế độ chính sách của Nhà nước cho đoàn viên, GV-NLĐ.

- Tích cực tham gia đóng góp những vấn đề liên quan đến công tác tuyển sinh, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất, các vấn đề thi đua khen thưởng.

- Phối hợp với nhà trường trong việc công khai tài chính như thông qua quy chế chi tiêu nội bộ, công khai tài chính hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng chế độ đối với việc hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp đầy đủ.

- CĐCS với công tác tổ chức các hình thức vui chơi, giải trí, văn nghệ, thể dục thể thao góp phần đẩy lùi các tệ nạn xã hội, xây dựng đời sống văn hóa nhà giáo.

4/ Hoạt động của Ban Nữ công CĐCS :

- 100% công đoàn viên thực hiện tốt luật bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong đơn vị. 100% CĐV không vi phạm.

- 100% công đoàn viên đăng ký thi đua yêu nước.

- 100% công đoàn viên nữ đăng ký phụ nữ 2 giỏi, phong trào 5 không - 3 sạch ;

- 100% công đoàn viên không sinh con thứ 3.

- Tuyên truyền triển khai thực hiện đề án 343 và 704 đến công đoàn viên.

5/ Hoạt động tài chính và chăm lo xây dựng cơ sở vật chất của tổ chức công đoàn:

- Quản lý và xây dựng thiết lập hồ sơ quản lý tài chính, phân công kế toán và thủ quỹ nhà trường phụ trách kế toán, thủ quỹ của Công đoàn.

- Thường xuyên theo dõi, đơn đốc thu đoàn phí CĐ, trích nộp kinh phí về công đoàn cấp trên theo đúng quy định và thời gian, công tác quản lý chi tài chính công đoàn phục vụ cho hoạt động theo quy định của CĐCS và quy chế chi tiêu công đoàn được xây dựng từ đầu năm.

- Đã xây dựng dự toán thu chi tài chính công đoàn và quyết toán với Công đoàn cấp trên mỗi quý theo đúng quy định.

- Hàng năm công khai tài chính công đoàn cho đoàn viên của CĐCS trên bảng tin và họp hội đồng. Xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ tài chính CĐCS theo quy định.

- Phối hợp tốt với Hiệu trưởng sắp xếp bố trí địa điểm, phương tiện, điều kiện làm việc, sinh hoạt của tổ chức công đoàn như tủ công đoàn, phòng kế toán...

6/ Công tác Ủy ban kiểm tra và Thanh tra ND :

*** Về công tác UBKT:**

- UBKT gồm 3 UV: trong đó Trưởng ban thuộc BCH Công đoàn. Thương xuyên báo cáo và kiểm tra việc thực hiện điều lệ công đoàn và tái chính công đoàn. Hoàn thành và báo cáo theo đúng quy định và thời gian.

*** Về công tác chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân:**

- Việc thành lập, công nhận, kiện toàn tổ chức Ban TTND của BCH/CĐCS đảm bảo theo quy định. Gồm 3 thành viên.

- Công đoàn luôn chỉ đạo, tạo điều kiện, phương tiện để Ban TTND thực hiện nhiệm vụ giám sát các hoạt động ở đơn vị, sinh hoạt, báo cáo định kỳ như cơ sở vật chất, tài chính, các đơn thư kiến nghị (nếu có).

7/ Công tác xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh :



- Công tác phát triển đoàn viên: 100 CB-GV-CNV là đoàn viên công đoàn, cấp thẻ cho 05 Công đoàn viên mới.

- Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các quy chế theo quy định của tổ chức Công đoàn.

- Phân công và đánh giá việc duy trì sinh hoạt, nội dung sinh hoạt của CĐCS và việc xây dựng Tổ công đoàn qua các hoạt động như SHCLB, vận động đóng góp các công tác xã hội, tham gia các phong trào....

- Tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng đội ngũ cán bộ CĐ do ngành và Liên đoàn tổ chức.

- Kết quả trong năm học vừa qua, CĐCS được đánh giá CĐCS Vững mạnh xuất sắc.

III. NHẬN XÉT CHUNG:

1/ Ưu điểm:

- Tham gia tích cực, đầy đủ các hoạt động, phong trào do công đoàn ngành và Liên đoàn lao động quận tổ chức

- Tích cực hỗ trợ các hoạt động của LĐLĐ Quận, của ngành....

- Chăm lo tốt đời sống công đoàn viên.

- Thực hiện tốt việc dân chủ hoá trong trường học qua tổ chức tốt Hội nghị cán bộ công chức đầu năm.

- Tổ chức thi đua hàng tháng, có sơ kết và khen thưởng mỗi đợt.

- Vận dụng tốt, hiệu quả hình thức sinh hoạt câu lạc bộ công đoàn để đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao tinh thần trách nhiệm, xây dựng khối đoàn kết, gắn bó.

- Thực hành tiết kiệm và vận dụng nguồn quỹ tự có cải thiện đời sống CĐV và điều kiện làm việc của người lao động ở đơn vị.

- Đẩy mạnh hoạt động công đoàn trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng góp phần nâng cao nhận thức chính trị của CĐV ở đơn vị.

- Thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào giáo dục quần chúng tham gia công tác xã hội, từ thiện, nhân đạo.

- Thực hiện phong trào thi đua “Hai tốt”, xây dựng đội ngũ vững vàng, tích cực xây dựng Đảng.

2/ Tồn tại:

- Việc chăm lo đời sống cho đoàn viên công đoàn cả về vật chất và tinh thần có nhiều cố gắng tuy vậy cũng có lúc còn chưa được kịp thời, chưa thật chu đáo.

- Một số hoạt động công đoàn hiệu quả chưa cao

- Một số ít ĐVCD chưa thực sự cố gắng tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ tay nghề, chưa đáp ứng được yêu cầu của chuyên môn.

- Kinh phí hoạt động của công đoàn còn hạn chế chưa đáp ứng nhu cầu thực tế.

3/ Nguyên nhân :

- Nguyên nhân chủ quan: Còn chủ quan trong quá trình kiểm tra giám sát.

- Nguyên nhân khách quan: Công đoàn viên còn nhiều khó khăn và tập trung nhiều cho công tác chuyên môn...

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM :

1. Đánh giá chung:

- Tham gia tích cực các hoạt động, phong trào do công đoàn ngành và Liên đoàn lao động quận tổ chức.

- Tích cực hỗ trợ các hoạt động của LĐLĐ Quận, của ngành....

- Chăm lo tốt đời sống công đoàn viên.

- Thực hiện tốt việc dân chủ hoá trong trường học qua tổ chức tốt Hội nghị cán bộ công chức đầu năm.

- Tổ chức thi đua hàng tháng, có sơ kết và khen thưởng mỗi đợt.
- Vận dụng tốt, hiệu quả hình thức sinh hoạt câu lạc bộ công đoàn để đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao tinh thần trách nhiệm, xây dựng khối đoàn kết, gắn bó.
- Thực hành tiết kiệm và vận dụng nguồn quỹ tự có cải thiện đời sống CĐV và điều kiện làm việc của người lao động ở đơn vị.
- Đẩy mạnh hoạt động công đoàn trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng góp phần nâng cao nhận thức chính trị của CĐV ở đơn vị.
- Thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào giáo dục quần chúng tham gia công tác xã hội, từ thiện, nhân đạo.
- Thực hiện phong trào thi đua “Hai tốt”, xây dựng đội ngũ vững vàng, tích cực xây dựng Đảng.

2. Bài học kinh nghiệm

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền để giúp công đoàn hoạt động thuận lợi, đúng hướng và hiệu quả.
- Vận dụng tốt, hiệu quả hình thức sinh hoạt câu lạc bộ công đoàn để đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao tinh thần trách nhiệm, xây dựng khối đoàn kết, gắn bó.
- Thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào giáo dục quần chúng tham gia công tác xã hội, từ thiện, nhân đạo.
- Tiếp tục làm tốt phong trào thi đua “Hai tốt” để xây dựng đội ngũ vững vàng về chuyên môn.
- Cần phải phân công cho các thành viên trong BCH Công đoàn, kiểm tra, giám sát các hoạt động của nhà trường, đồng thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của Công đoàn viên.

IV. KIẾN NGHỊ: không

V. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI :

- Tiếp tục thực hiện theo kế hoạch và nhiệm vụ đề ra từ đầu năm học.
- Tổ chức các hoạt động và SHCLB ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, 30/4 ngày Giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước, ngày 28/6 ngày gia đình Việt Nam...
- Tổng kết khen thưởng phụ nữ 2 giỏi.....
- Thực hiện tháng công nhân.
- Vận động đóng góp và tham gia các hoạt động công tác xã hội...
- Hoàn thành các báo cáo tổng kết năm học....

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Lê Thị Thu Sương