

Số: 53 /HD-LĐLĐ

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 10 năm 2025

HƯỚNG DẪN

Một số nội dung xây dựng văn kiện Đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030

- Căn cứ Kế hoạch số 22/KH-TLĐ ngày 29 tháng 8 năm 2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031;

- Căn cứ Kế hoạch số 198/KH-LĐLĐ ngày 12 tháng 9 năm 2025 của Liên đoàn Lao động Thành phố về việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Liên đoàn Lao động Thành phố ban hành Hướng dẫn một số nội dung xây dựng văn kiện Đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030 cụ thể như sau:

I. YÊU CẦU

- Nội dung báo cáo ngắn gọn, súc tích, sát thực tiễn và phản ánh đúng thực tế hoạt động công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động của công đoàn cơ sở trong thời gian qua. Chú trọng nêu bật những nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị, phân tích rõ nguyên nhân hạn chế (chú trọng đánh giá nguyên nhân chủ quan), qua đó rút ra bài học kinh nghiệm có giá trị thực tiễn.

- Xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp cho nhiệm kỳ mới trên cơ sở dự báo sát tình hình, nhận diện đúng thời cơ và thách thức; gắn kết chặt chẽ với nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động. Đồng thời, vận dụng sáng tạo các Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 24/01/2025 của Bộ Chính trị về hội nhập quốc tế trong tình hình mới; Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/4/2025 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới và Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 30/8/2025 về sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, gắn với thực hiện chủ trương, định hướng phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn theo Chương trình trọng điểm phát triển Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2025 - 2030, tầm nhìn 2045 và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" và các Nghị quyết quan trọng của Bộ Chính trị vừa ban hành¹.

¹ Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/4/2025 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 70-NQ/TW ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm

- Tiếp thu đầy đủ ý kiến chỉ đạo, định hướng của cấp ủy và của Liên đoàn Lao động Thành phố. Phát huy tinh thần dân chủ, huy động trí tuệ đoàn viên, người lao động tham gia góp ý. Chủ động đề xuất, kiến nghị cụ thể với cấp ủy cùng cấp những nội dung cần tập trung lãnh đạo thực hiện; đồng thời khuyến khích xây dựng các chương trình, đề án trình tại đại hội nhằm cụ thể hóa giải pháp thực hiện nghị quyết.

II. VỀ CHỦ ĐỀ, BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG BÁO CÁO CHÍNH TRỊ

1. Về chủ đề Đại hội

Chủ đề đại hội là những định hướng lớn, tư tưởng chỉ đạo mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn trong những năm tới (chủ đề có thể là tiêu đề hoặc đưa vào phần mở đầu của báo cáo). Việc lựa chọn chủ đề đại hội cần quán triệt một số nội dung: (1) phải xuất phát từ tình hình thực tiễn, đặc trưng của lực lượng đoàn viên công đoàn chủ yếu và xu hướng, dự báo phát triển trong thời gian tới; (2) thể hiện mục tiêu, trọng tâm xuyên suốt, động lực phát triển, chủ trương đột phá lớn trong nhiệm kỳ; (3) đảm bảo ngắn gọn, súc tích, tập trung nêu bật những thành tố quan trọng nhất. Việc lựa chọn chủ đề đại hội là không bắt buộc.

2. Về nội dung báo cáo

Báo cáo gồm các nội dung chủ yếu như sau:

2.1. Mở đầu: nêu bối cảnh diễn ra đại hội, nhiệm vụ của đại hội.

2.2. Đánh giá tình hình công nhân, viên chức, lao động và việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình trong giai đoạn 2023 - 2025

Làm rõ bối cảnh tình hình, đặc điểm của ngành, địa phương, đơn vị giai đoạn 2023 – 2025; những diễn biến mới đáng lưu ý và ảnh hưởng, tác động của bối cảnh tình hình đó đối với hoạt động công đoàn.

Đánh giá tình hình công nhân, viên chức, lao động: Số lượng, cơ cấu và chất lượng (cơ cấu, trình độ học vấn, nghề nghiệp, chính trị), lao động và việc làm, tiền lương, thu nhập và đời sống (vật chất, tinh thần), nhà ở và điều kiện sống, điều kiện làm việc, quan hệ lao động, tranh chấp lao động và đình công; tình hình tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động khi Nhà nước tiến hành thực hiện tổ chức, sắp xếp lại hệ thống chính quyền địa phương 2 cấp theo hướng tinh, gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở giai đoạn 2023 – 2025.

Căn cứ Nghị quyết và các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội của cấp ủy cùng cấp để kiểm điểm, phân tích và đánh giá những kết quả đạt được trong việc thực hiện từng nhiệm vụ (đánh giá rõ những nội dung, nhiệm vụ nào thực hiện đạt kết quả tốt, những nhiệm vụ nào còn chưa phù hợp, không thực hiện được, nêu rõ lý do); những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân; rút ra những bài học kinh nghiệm. Việc đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu theo nhiệm kỳ: đánh giá kết quả thực hiện so với chỉ tiêu đã đề ra.

2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân.

Lưu ý: việc đánh giá phải đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, phản ánh đầy đủ các kết quả chi tiết của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thể tổng hợp, đưa vào phụ lục để đối chiếu, so sánh, theo dõi nhưng không tách rời hoặc mâu thuẫn với nội dung đánh giá chung.

Số liệu trong Báo cáo tính từ thời điểm chốt số liệu theo văn kiện đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028 cho đến thời điểm trước khi tổ chức đại hội (mỗi thời gian cụ thể do đơn vị chủ động quyết định để thuận lợi cho việc tổng hợp, thống kê, cập nhật số liệu), đảm bảo phản ánh sinh động, minh họa, làm rõ kết quả thực hiện các mặt công tác trong nhiệm kỳ, đặc biệt cần phản ánh đầy đủ các chỉ tiêu đã đề ra của Nghị quyết Đại hội công đoàn cấp mình.

Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030: Từ thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn cơ sở tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, định hướng chỉ đạo của cấp ủy cùng ủy và của Liên đoàn Lao động Thành phố, nghiên cứu, cụ thể hóa thành mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của công đoàn cấp mình trong nhiệm kỳ 2025 - 2030.

3. Một số vấn đề cần lưu ý:

- Về báo cáo tổng hợp đề xuất, kiến nghị: ý kiến đề xuất, kiến nghị của cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động và cấp ủy cùng cấp, cần được tổng hợp đầy đủ, thực hiện việc rà soát, đối chiếu, phân nhóm đảm bảo sát, trúng, không bỏ sót và trùng lặp. Ý kiến đề xuất, kiến nghị nên tổng hợp thành báo cáo riêng; báo cáo tổng hợp kiến nghị, đề xuất có thể trình bày tại Đại hội hoặc làm tài liệu đại hội (không trình bày) tùy thuộc vào thời gian, khuôn khổ của chương trình đại hội, đảm bảo hợp lý, khoa học.

- Ngoài báo cáo chính trị, Công đoàn cơ sở cần thực hiện một số báo cáo chuyên đề (*nếu có*) để làm rõ, minh họa thêm các đánh giá trong báo cáo chính trị (chỉ làm tài liệu lưu hành tại đại hội, không cần trình bày).

- Cần có báo cáo tóm tắt để trình bày tại đại hội, báo cáo chi tiết để đại biểu nghiên cứu tại đại hội (không trình bày toàn văn báo cáo chi tiết tại Đại hội).

III. THẢO LUẬN, LẤY Ý KIẾN ĐÓNG GÓP VÀO DỰ THẢO BÁO CÁO CHÍNH TRỊ

- Quá trình xây dựng dự thảo văn kiện đại hội Công đoàn cơ sở cần nghiêm túc tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố; chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp; tổ chức lấy ý kiến đóng góp của nguyên cán bộ công đoàn các thời kỳ, cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

- Việc thảo luận, đóng góp ý kiến cho dự thảo văn kiện đại hội Công đoàn cơ sở được tiến hành nghiêm túc, trên tinh thần thẳng thắn và trách nhiệm, nội dung phải cụ thể; đồng thời qua thảo luận lựa chọn lĩnh vực cụ thể hóa vào văn kiện và Nghị quyết Đại hội của cấp mình.

- Hình thức thảo luận, đóng góp ý kiến vào văn kiện Đại hội có thể thực hiện dưới nhiều hình thức: Tổ chức hội nghị thảo luận để lấy ý kiến tập trung; tổ chức các diễn đàn trực tuyến; gửi dự thảo văn kiện xin ý kiến đóng góp trực tiếp.

- Mỗi đại hội công đoàn cơ sở cần chuẩn bị tối thiểu ít nhất 03 tham luận. Nội dung các tham luận không kể lễ thành tích, cần chú trọng đến việc góp ý, hoàn thiện, làm sâu sắc thêm nội dung của dự thảo báo cáo chính trị, đồng thời

làm rõ những kinh nghiệm, giải pháp, mô hình mới, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; những kiến nghị đề xuất.

IV. VỀ MỘT SỐ NỘI DUNG KHÁC

1. Về Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành

Trên tinh thần tự phê bình, phê bình nghiêm túc, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, trách nhiệm tập thể của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các Ủy viên Ban Chấp hành; chỉ ra mặt được và hạn chế, yếu kém, rút ra nguyên nhân, bài học kinh nghiệm để đề ra kế hoạch, lộ trình, biện pháp phù hợp, hiệu quả nhằm sửa chữa, khắc phục trong thời gian tới. Một số nội dung cơ bản gồm:

- Tình hình số lượng, cơ cấu, biến động Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giai đoạn 2023 - 2025.

- Kiểm điểm kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ về ưu điểm, hạn chế trên các lĩnh vực: (1) Quán triệt, thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào hoạt động của công đoàn; công tác phối hợp với thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động, các đoàn thể tại đơn vị, các cơ quan liên quan khác. (2) Lãnh đạo triển khai, cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội giai đoạn 2023 – 2025.

- Kiểm điểm lề lối làm việc, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành: chỉ rõ ưu điểm, hạn chế.

- Kiểm điểm phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của các đồng chí ủy viên Ban chấp hành: chỉ rõ ưu điểm, hạn chế.

- Đánh giá chung và một số kinh nghiệm.

2. Về Nghị quyết Đại hội

Nội dung nghị quyết cần ngắn gọn, súc tích, đảm bảo được tinh thần chỉ đạo của cấp ủy đảng cùng cấp, Liên đoàn Lao động Thành phố và của Đại hội. Nghị quyết cần xác định các nội dung được thông qua tại Đại hội, gồm: Báo cáo chính trị; Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành; tổng hợp ý kiến góp ý vào dự thảo văn kiện Đại hội công đoàn Thành phố; ý kiến sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kết quả chỉ định Ban Chấp hành khoá mới và đại biểu đi dự Đại hội công đoàn cấp trên.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh

Các Bộ phận giúp việc, Tổ công tác theo dõi và chỉ đạo Đại hội Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố căn cứ chức năng nhiệm vụ và hướng dẫn này quán triệt đến Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trực thuộc để thực hiện, cụ thể hóa trong quá trình xây dựng nội dung văn kiện và chỉ đạo hướng dẫn cho Công đoàn cơ sở thực hiện công tác tổ chức Đại hội.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ nội dung hướng dẫn Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xây dựng dự thảo báo cáo Đại hội công đoàn; tổ chức cho đoàn viên, người lao động trực thuộc nghiên cứu và góp ý vào dự thảo Báo cáo.

- Tổng hợp báo cáo đóng góp ý kiến văn kiện Đại hội Công đoàn Thành phố, góp ý kiến sửa đổi bổ sung điều lệ Công đoàn Việt Nam của đoàn viên, người lao động tại đại hội.

- Việc tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở là nhiệm vụ chính trị quan trọng, cấp bách, cần tập trung thực hiện đảm bảo các nội dung theo hướng dẫn và thời gian yêu cầu.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Bộ phận văn phòng, Liên đoàn Lao động Thành phố hoặc Tổ công tác theo dõi và chỉ đạo Đại hội Công đoàn cơ sở tại các Tổ địa bàn quản lý) để được hướng dẫn. *lll*

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố;
- Các bộ phận LĐLĐ Thành phố;
- Các Tổ công tác quản lý địa bàn;
- Các công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu: VT

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



* Võ Khắc Thái

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện phong trào công nhân, viên chức, lao động
và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ... – ...
Phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030**

PHẦN THỨ NHẤT
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ
VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
GIAI ĐOẠN 2023 – 2025

Làm rõ bối cảnh tình hình, đặc điểm của ngành, cơ quan, đơn vị trong giai đoạn 2023 - 2025; những diễn biến mới đáng lưu ý và ảnh hưởng, tác động đối với hoạt động công đoàn.

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Tập trung phân tích, đánh giá về một số vấn đề chủ yếu của đội ngũ công nhân, viên chức, lao động về: Số lượng, cơ cấu và chất lượng (cơ cấu, trình độ học vấn, nghề nghiệp, chính trị), việc làm, tiền lương, thu nhập và đời sống (vật chất, tinh thần), nhà ở và điều kiện sống, điều kiện làm việc, quan hệ lao động, tranh chấp lao động và đình công, tình hình tư tưởng, dư luận...

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
GIAI ĐOẠN 2023 - 2025

1. Thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, công chức, viên chức

- Tham gia thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của đơn vị, doanh nghiệp (theo Luật thực hiện dân chủ cơ sở 2022 và Nghị định 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ), nâng chất Hội nghị viên chức, người lao động hàng năm, phát huy vai trò của công nhân, viên chức, người lao động tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Đảng, chính quyền ở địa phương, đơn vị.

- Tham gia cùng người sử dụng lao động chăm lo đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, lao động.

- Có các giải pháp xây dựng quỹ tương trợ nội bộ, các phong trào tại đơn vị, kịp thời hỗ trợ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn; Tăng cường giới thiệu đoàn viên công đoàn, người lao động vay vốn CEP, tự tạo việc làm tăng thu nhập, sửa chữa nhà, cải thiện đời sống.

- Kết quả Ban chấp hành CĐCS triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12 tháng 6 năm 2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Vai trò đại diện của Ban chấp hành CĐCS đối với những chính sách theo quy định Bộ Luật lao động 2019 và những quy định mới.

2. Phát động, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, người lao động và hoạt động công đoàn

- Kết quả thực hiện phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, người lao động chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, chào mừng Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp gắn với nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của đơn vị, doanh nghiệp

- Đổi mới, nâng cao chất lượng phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, sản xuất kinh doanh; cụ thể hóa phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, tạo điều kiện để đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động đề ra sáng kiến, cải tiến kỹ thuật góp phần hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ chuyên môn, sản xuất kinh doanh của đơn vị, doanh nghiệp. Đặc biệt là các phong trào thi đua nâng cao trình độ tay nghề chuyên môn nghiệp vụ tại đơn vị.

- Kịp thời tổ chức các hội nghị sơ, tổng kết các phong trào thi đua; nhân rộng các gương điển hình để tạo sự lan tỏa trong công nhân, viên chức, lao động.

- Tham mưu với cấp ủy, người sử dụng lao động trong tổ chức các hoạt động nâng cao nhận thức chính trị, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân, viên chức, lao động, hỗ trợ công nhân, viên chức, lao động học tập nâng cao trình độ về mọi mặt đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp.

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

- Công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống, tổ chức các hoạt động nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị của đất nước; giáo dục nâng cao nhận thức về chủ quyền biển, đảo; tập trung tổ chức có hiệu quả các đợt hoạt động cao điểm.

- Tuyên truyền phổ biến các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của Công đoàn các cấp, các chính sách, pháp luật của nhà nước trong công nhân, viên chức, lao động; giáo dục nâng cao nhận thức chính trị - xã hội, ý thức tác phong làm việc khoa học, hiệu quả, nâng cao kiến thức chính trị pháp luật cho công nhân, viên chức, lao động.

- Đánh giá kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị về kết quả “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, hoạt động “Tháng Công nhân” hàng năm tại đơn vị.

- Nâng cao chất lượng, đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền, phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, vận động đoàn viên, người lao động tham gia các cuộc vận động, chương trình hành động của Thành phố phát động.

- Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp phát động công nhân, viên chức, lao động tham gia thực hiện tốt nội quy, quy chế góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

- Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động CDCS, đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh theo Hướng dẫn 44/HD-TLĐ ngày 11/4/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam từng bước đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ của đơn vị.

- Thực hiện tốt quy chế BCH, quy chế phối hợp với Thủ trưởng đơn vị, các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động BCH CDCS, kịp thời củng cố, thay thế nhân sự đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

- Làm tốt công tác giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú sang đảng xem xét, kết nạp; tạo điều kiện nâng cao chất lượng đoàn viên ưu tú. Xây dựng và phát triển lực lượng nòng cốt trong công nhân, viên chức, lao động.

- Vận động công nhân, viên chức, lao động học tập, rèn luyện nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, đóng góp xây dựng Đảng, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

5. Hoạt động nữ công

- Kết quả triển khai thực hiện phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” kết hợp với phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” góp phần phát huy vai trò của nữ công nhân viên chức lao động trong hoàn thành nhiệm vụ của địa phương, đơn vị.

- Tập trung các giải pháp tuyên truyền về giới, kế hoạch hóa gia đình và chế độ chính sách liên quan đến nữ công nhân, viên chức, lao động.

- Phát huy vai trò Ban Nữ công thực hiện tốt vai trò tham mưu cho BCH CDCS phát động các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động qua đó giới thiệu nữ công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu cho cấp ủy đơn vị quy hoạch, bố trí các chức danh chủ chốt.

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động, nhất là các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn.

- Kết quả xây dựng và duy trì quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh chăm lo cho con đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi.

6. Công tác tài chính và hoạt động kiểm tra Công đoàn

- Đánh giá công tác quản lý tài chính, sử dụng và quyết toán tài chính đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Đánh giá việc thực hiện công tác kiểm tra thông qua kết quả thực hiện kiểm tra đồng cấp và việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tình hình hoạt động kiểm tra của thành viên Ban Chấp hành hoặc đoàn viên phụ trách công tác kiểm tra

7. Đánh giá các chỉ tiêu nhiệm vụ chủ yếu đã thực hiện trong nhiệm kỳ (nêu 1 số chỉ tiêu cụ thể, kết quả đạt được, theo tỷ lệ %)

III. NHẬN XÉT - ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN GIAI ĐOẠN VỪA QUA

1. Kết quả đạt được (nêu những hoạt động nổi bật của hoạt động công đoàn trong giai đoạn qua).

2. Những hạn chế, tồn tại và nguyên nhân.

- *Tồn tại*: nêu những tồn tại cơ bản trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của CDCS giai đoạn qua.

- *Nguyên nhân*: phân tích những nguyên nhân khách quan, chủ quan dẫn đến những tồn tại nêu trên.

3. Bài học kinh nghiệm

PHẦN THỨ HAI

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Căn cứ phương hướng nhiệm vụ hoạt động Liên đoàn Lao động Thành phố, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Nghị quyết Đảng bộ (Chi bộ) và phương hướng nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đề ra phương hướng hoạt động của Công đoàn trong nhiệm kỳ 2025 - 2030 bao gồm các nội dung cụ thể như sau:

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Nêu đặc điểm của cơ quan, đơn vị

2. Nhiệm vụ chủ yếu

3. Thuận lợi

4. Khó khăn

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân, viên chức, lao động

- Xác định đây là nhiệm vụ hàng đầu; chủ động đề ra giải pháp, mục tiêu nhiệm vụ trong công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động trong bối cảnh sáp nhập địa giới hành chính và chuyển dịch cơ cấu kinh tế – lao động đô thị; kịp thời kiến nghị giải pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động. Thực hiện rà soát

nhu cầu nhà ở của người lao động.

2. Phát động, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động, góp phần thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, gắn với đặc thù của đơn vị, doanh nghiệp; tạo môi trường khuyến khích cho đoàn viên, viên chức, người lao động tham gia và phát huy sáng kiến, cải tiến nhằm nâng cao chất lượng công việc, thúc đẩy cải cách hành chính và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Gắn phong trào thi đua với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ (Chi bộ) cơ sở và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thành phố nhiệm kỳ 2025 - 2030, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của đơn vị, doanh nghiệp

- Triển khai phong trào “Bình dân học vụ số” trong công nhân, viên chức, người lao động, phấn đấu đến năm 2030; 100% đoàn viên, người lao động được trang bị kỹ năng cơ bản về chuyển đổi số như: sử dụng điện thoại thông minh, giao dịch trực tuyến (dịch vụ công, ngân hàng số), tra cứu chính sách – pháp luật qua nền tảng số, kỹ năng bảo mật thông tin cá nhân và phòng tránh lừa đảo trên mạng.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết phong trào, kịp thời biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động để lan tỏa tinh thần thi đua.

- Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức tổ chức các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả, thu hút sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động.

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, hiện đại, dễ tiếp cận, gắn với yêu cầu xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, đáp ứng tinh thần Nghị quyết 57-NQ/TW về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số, trí tuệ nhân tạo (AI), các kênh truyền thông đa phương tiện để đưa thông tin kịp thời, sinh động, đa dạng hình thức, phù hợp với từng nhóm đối tượng lao động, nhất là lao động trẻ, lao động nhập cư, lao động trong khu vực phi chính thức.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị về tiếp tục đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” tại cơ sở. Kịp thời biểu dương và nhân rộng các gương điển hình trong học tập và làm theo Bác, tuyên dương “Gương sáng đảng viên”.

- Tổ chức hoạt động “Tháng Công nhân” hàng năm.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa - văn nghệ - thể dục thể thao, nâng cao chất lượng, đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền cho đoàn viên, người lao động, đáp ứng nhu cầu của đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

4. Công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn vững mạnh

- Tập trung các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS, đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh theo Hướng dẫn số 1294/HĐ-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn về đánh giá, xếp loại CĐCS. từng bước đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan đơn vị.

- Cùng cố nâng cao chất lượng hoạt động Ban Chấp hành CĐCS, kịp thời củng cố, thay thế nhân sự đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức sinh hoạt hội họp Ban Chấp hành CĐCS hàng tháng theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đảm bảo nội dung sinh hoạt triển khai đến đoàn viên công đoàn.

- Làm tốt công tác giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú sang đảng xem xét, kết nạp; tạo điều kiện nâng cao chất lượng đoàn viên ưu tú.

5. Hoạt động nữ công

- Triển khai phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, kết hợp với phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” góp phần phát huy vai trò của nữ công nhân viên chức lao động.

- Tập trung các giải pháp tuyên truyền về giới, kế hoạch hóa gia đình và chế độ chính sách liên quan đến nữ công nhân viên chức, lao động, tạo điều kiện cho nữ cán bộ, công, chức, viên chức phấn đấu, rèn luyện và tham gia xây dựng đảng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

- Phát huy vai trò Ban nữ công quần chúng thực hiện tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành cùng cấp; phát động các phong trào thi đua trong nữ công nhân viên chức, lao động.

6. Hoạt động Ủy ban kiểm tra

- Đánh giá việc thực hiện công tác kiểm tra thông qua kết quả thực hiện kiểm tra đồng cấp và việc chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam.

- Tình hình hoạt động kiểm tra của thành viên Ban chấp hành hoặc đoàn viên phụ trách công tác kiểm tra

- Kiểm tra việc thực hiện quy chế hoạt động BCH CĐCS và quy chế phối hợp với thủ trưởng đơn vị.

7. Công tác tài chính

- Thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn đúng quy định Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

- Tổ chức công khai tài chính rõ ràng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Thực hiện chế độ báo cáo tài chính công đoàn định kỳ về Liên đoàn Lao động Thành phố.

III. NHỮNG CHỈ TIÊU CHỦ YẾU TRONG NHIỆM KỲ 2025 - 2030

- Thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên theo mô hình 1+1.

- Phần đầu 100% doanh nghiệp có từ 50 lao động trở lên ký kết thỏa ước lao động tập thể. Phần đầu có từ 75% trở lên doanh nghiệp có thỏa ước lao động tập thể được xếp loại A; ít nhất 50% thỏa ước lao động tập thể có nội dung có lợi cho người lao động so với quy định pháp luật.

- Phần đầu 90% vụ việc tranh chấp lao động được công đoàn cơ sở tham gia phối hợp giải quyết từ cơ sở;

- Phần đầu ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Phần đầu ít nhất 80% đoàn viên, người lao động được tiếp cận các chương trình phúc lợi công đoàn.

- 100% đoàn viên, người lao động đang làm việc tại các đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp được tổ chức khám, tập huấn, tầm soát phát hiện bệnh nghề nghiệp, bệnh phụ nữ định kỳ.

- Phần đầu hằng năm có từ 5% đến 10%/tổng số đoàn viên được tham gia các chương trình nghỉ dưỡng, tham quan, học tập kinh nghiệm do Công đoàn tổ chức.

- Phần đầu hằng năm bình quân giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Phần đầu 100% đoàn viên công đoàn được cập nhật giữ liệu đoàn viên theo yêu cầu.

- Tiếp tục duy trì và nâng chất học bổng Nguyễn Đức Cảnh để chăm lo con công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn hiếu học.

- Đăng ký ít nhất 01 công trình thi đua, phần việc cụ thể thiết thực chào mừng kỷ niệm 100 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/2/1930 - 03/2/2030), kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Mặt trận Dân tộc thống nhất Việt Nam - Ngày truyền thống MTTQ Việt Nam (18/11/1930 - 18/11/2030) và kỷ niệm 100 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2029).

- Phần đầu không để xảy ra vụ việc cháy, nổ và tai nạn lao động tại nơi làm việc.

- Phần đầu 100% nhà trọ công nhân được đảm bảo các tiêu chí an toàn về phòng cháy, chữa cháy và an ninh trật tự.

- Công tác tổ chức phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao đáp ứng nhu cầu giao lưu, rèn luyện tại cơ sở. Song song đó, quan tâm đề xuất các giải pháp hỗ trợ người lao động học tập, nâng cao trình độ và kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị và địa phương.

- Thực hiện công tác kiểm tra tài chính cùng cấp và điều lệ công đoàn đúng tiến độ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CDCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO
Kết quả thu chi Tài chính công đoàn
Nhiệm kỳ...

* Tính đến ngày:

STT	Nội dung	Số tiền	Ghi chú
1.	Phần thu:		
	* Trong đó:		
	+ Đoàn phí:		
	+ Khác:		
	+ LĐLĐ cấp kinh phí:		
	Tổng thu:		
2.	Phần chi:		
	* Trong đó:		
	+ Chi bồi dưỡng cán bộ công đoàn không chuyên trách:		
	+ Chi hành chánh:		
	+ Chi hoạt động phong trào:		
	+ Chi thăm hỏi đoàn viên:		
	+ Chi khác:		
	+ Chi nộp đoàn phí về CD cấp trên:		
	Tổng chi:		
3.	Tồn quỹ tính đến ngày... tháng... năm 2025		

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CDCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Kiểm điểm Ban chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ...

Qua báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở... nhiệm kỳ... rút ra một số ưu, khuyết điểm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đồng thời dự kiến đưa ra phương hướng khắc phục và xin ý kiến đại hội đóng góp thêm.

Trên cơ sở này, Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ tới sẽ phát huy những mặt mạnh, khắc phục những mặt yếu nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Nghị quyết đại hội Công đoàn giao cho.

I. TÌNH HÌNH NHÂN SỰ

- Số lượng Ban Chấp hành CDCS nhiệm kỳ...

Trong đó:

+ Nữ: ...

+ Đảng viên: ...

+ Trình độ chính trị:

- Cao cấp: ...

- Trung cấp: ...

- Sơ cấp: ...

+ Trình độ học vấn:

- Cấp II: ...

- Cấp III: ...

- Trung cấp: ...

- Đại học: ...

- Số lượng Ban Thường vụ CDCS (nếu có) ...

- Tình hình biến động nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch CDCS qua đó củng cố, bổ sung (nếu có).

II. ƯU ĐIỂM, KHUYẾT ĐIỂM TỒN TẠI

a. Ưu điểm

b. Khuyết điểm

c. Nguyên nhân

III. PHƯƠNG HƯỚNG KHẮC PHỤC

Trên đây là bản kiểm điểm hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở... Rất mong sự đóng góp nhiệt tình của đại hội để Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ tới hoạt động tốt hơn.

Kính chào đại hội.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CĐCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN DỰ ĐẠI HỘI CĐCS...
LẦN THỨ... NHIỆM KỶ...**

Được sự phân công của Đoàn chủ tịch, tôi xin thông qua báo cáo tình hình đoàn viên dự đại hội như sau :

- Tổng số đoàn viên CĐCS trong đơn vị/doanh nghiệp: ... người.
- Tổng số đoàn viên trong đơn vị/doanh nghiệp được Đại hội triệu tập về dự Đại hội: ... người

(Trong đó: Nữ: ...người, tỷ lệ: ... %; Đảng viên: ...người, tỷ lệ: ... %)

- Tổng số đoàn viên có mặt dự Đại hội : ... người.
- Tổng số đoàn viên vắng mặt : ... người.

Trong đó:

- + Vắng mặt có lý do: ... người.
- + Vắng mặt không có lý do: ... người.

*** PHÂN TÍCH THÀNH PHẦN CƠ CẤU CHẤT LƯỢNG, THÀNH PHẦN ĐOÀN VIÊN**

1. Trình độ chính trị:

- Cử nhân có: ... người, tỷ lệ: ... %
- Cao cấp có: ... người, tỷ lệ: ... %
- Trung cấp có: ... người, tỷ lệ: ... %
- Sơ cấp có: ... người, tỷ lệ: ... %

2. Trình độ học vấn:

- Cấp 3 có: ... người, tỷ lệ: ... %
- Cấp 2 có: ... người, tỷ lệ: ... %
- Cấp 1 có: ... người, tỷ lệ: ... %

3. Trình độ chuyên môn:

- Sau đại học có: ... người
- Đại học, cao đẳng có: ... người, tỷ lệ: ... %
- Trung cấp có: ... người, tỷ lệ: ... %
- Sơ cấp có: ... người, tỷ lệ: ... %

4. Về tuổi đời:

- Đoàn viên có tuổi đời cao nhất: ... tuổi
- Đoàn viên có tuổi đời thấp nhất: ... tuổi

* **Tổng số đoàn viên về dự Đại hội hôm nay có :** ... người /Tổng số ... đoàn viên được triệu tập. Đạt tỷ lệ: ... %.

Xin chân thành cảm ơn toàn thể Đại hội chú ý lắng nghe.

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG ỦY BAN KIỂM TRA CĐCS... NHIỆM KỲ...
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ...
(Đối với CĐCS có Ủy Ban Kiểm tra)**

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ...

1. Về tổ chức

- Số lượng thành viên Ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ... trong đó nữ ...người
- Tình hình biến động nhân sự Ủy ban kiểm tra qua đó củng cố, bổ sung (nếu có).

- Xây dựng quy chế hoạt động Ủy ban kiểm tra.

2. Về thực hiện nhiệm vụ

- a. Thực hiện kiểm tra đồng cấp về chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam.
- b. Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn cùng cấp và cấp dưới (nếu có).

c. Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn (nếu có); hoặc tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ tham gia với lãnh đạo đơn vị giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị (nếu có).

d. Tổ chức hoặc tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Ủy ban kiểm tra do LĐLĐ Thành phố tổ chức.

3. Nhận xét, đánh giá nhiệm kỳ qua

- Sự phân công thành viên và tổ chức thực hiện quy chế hoạt động UBKT/CĐCS.

- Vai trò và hoạt động của Ủy ban kiểm tra đối với thành tích hoạt động CĐCS.

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CHỦ YẾU NHIỆM KỲ...

1. Công tác tổ chức

- Ổn định nhân sự, nâng cao năng lực từng thành viên Ủy ban kiểm tra.
- Xây dựng quy chế hoạt động Ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ...

2. Nội dung hoạt động

- Kiểm tra về chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam.
- Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.
- Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.

3. Biện pháp tổ chức thực hiện

- Xây dựng chương trình công tác cụ thể từng thời gian.
- Phân công thành viên Ủy ban kiểm tra thực hiện nhiệm vụ.
- Tổ chức hoặc cử thành viên tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Ủy ban kiểm tra do LĐLĐ Thành phố tổ chức.

Ủy Ban kiểm tra CĐCS

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CĐCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN Nhiệm kỳ...

Đại hội CĐCS Công ty... nhiệm kỳ... được tiến hành tổ chức trong ngày... tháng... năm 2025 tại...

Qua 01 buổi làm việc khẩn trương và nghiêm túc tại Đại hội đã nghe Đoàn chủ tịch thông qua:

- Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ qua và phương hướng hoạt động nhiệm kỳ tới.

- Thông qua báo cáo kiểm điểm Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ qua

- Báo cáo tình hình chuẩn bị nhân sự bầu cử vào Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ...

Sau khi đóng góp nội dung văn kiện thảo luận tại Đại hội Công đoàn:

Đại hội CĐCS... đã rút ra một số nội dung trọng tâm và đi đến biểu quyết sau:

QUYẾT NGHỊ

Nhất trí với nội dung cơ bản các văn kiện như báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ... (hoặc giai đoạn lâm thời) và phương hướng nhiệm kỳ tới, báo cáo kiểm điểm Ban Chấp hành Công đoàn, kết quả bầu cử Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới.

Cũng qua các nội dung trên Đoàn chủ tịch nhận thấy cần xác định một số nội dung vừa mang tính định hướng vừa thể hiện rõ những số liệu chỉ tiêu phấn đấu như sau:

I. VỀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH

- Thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên theo mô hình 1+1.

- Tổ Công đoàn vững mạnh: đạt tỷ lệ ... % trở lên

- Phấn đấu CĐCS đạt danh hiệu Vững mạnh

- Phấn đấu hằng năm bình quân giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Phấn đấu 100% đoàn viên công đoàn được cập nhật giữ liệu đoàn viên theo yêu cầu.

- Xây dựng quy chế hoạt động Ban Chấp hành, quy chế Ủy ban Kiểm tra và quy chế phối hợp với thủ trưởng đơn vị/chủ doanh nghiệp.

II. VỀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG GIAI CẤP CÔNG NHÂN

Phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu cụ thể:

- Phấn đấu 100% doanh nghiệp có từ 50 lao động trở lên ký kết thỏa ước lao động tập thể. Phấn đấu có từ 75% trở lên doanh nghiệp có thỏa ước lao động

tập thể được xếp loại A; ít nhất 50% thỏa ước lao động tập thể có nội dung có lợi cho người lao động so với quy định pháp luật.

- Phần đầu ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Phần đầu 90% vụ việc tranh chấp lao động được công đoàn cơ sở tham gia phối hợp giải quyết từ cơ sở:

- Phần đầu ít nhất 80% đoàn viên, người lao động được tiếp cận các chương trình phúc lợi công đoàn.

- 100% đoàn viên, người lao động đang làm việc tại các đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp được tổ chức khám, tập huấn, tầm soát phát hiện bệnh nghề nghiệp, bệnh phụ nữ định kỳ.

- Phần đầu hằng năm có từ 5% đến 10%/tổng số đoàn viên được tham gia các chương trình nghỉ dưỡng, tham quan, học tập kinh nghiệm do Công đoàn tổ chức.

- Phần đầu không để xảy ra vụ việc cháy, nổ và tai nạn lao động tại nơi làm việc.

- Phần đầu 100% nhà trọ công nhân được đảm bảo các tiêu chí an toàn về phòng cháy, chữa cháy và an ninh trật tự.

- Đăng ký ít nhất 01 công trình thi đua, phần việc cụ thể thiết thực chào mừng kỷ niệm 100 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/2/1930 - 03/2/2030), kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Mặt trận Dân tộc thống nhất Việt Nam - Ngày truyền thống MTTQ Việt Nam (18/11/1930 - 18/11/2030) và kỷ niệm 100 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2029).

III. VỀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

Phần đầu trong nhiệm kỳ giới thiệu... đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng.

IV. VỀ GIÁO DỤC CHÍNH TRỊ TƯ TƯỞNG

Tập trung đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, các hoạt động giáo dục truyền thống, xây dựng bản lĩnh chính trị vững vàng cho CNLĐ, xây dựng tinh thần gương mẫu của đoàn viên công đoàn trong việc chấp hành pháp luật và trong lao động sản xuất tại doanh nghiệp.

Phần đầu vận động ít nhất 70% CNLĐ tham gia các cuộc vận động của CDCS và LDLĐ Thành phố phát động phong trào hàng năm, 65% CNLĐ tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số; 50% CNLĐ đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

V. VỀ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT

Việc thực hiện các qui định của pháp luật như:

- Ký kết hợp đồng lao động, xây dựng nội quy, xây dựng Thỏa ước lao động tập thể

- Phát động các phong trào thi đua lao động giỏi - sáng tạo, học tập nâng cao trình độ văn hóa, tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ trong lực lượng đoàn viên, người lao động tham gia sôi nổi. Phần đầu vận động 80% CNLD tham gia.

- Thực hiện công tác kiểm tra tài chính cùng cấp và điều lệ công đoàn đúng tiến độ.

VI. VỀ CÔNG TÁC NỮ CÔNG

Tổ chức chăm lo các chế độ chính sách cho nữ như phong trào: “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, các hoạt động ngày quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, 20/10, xây dựng quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh, chăm lo cho con công nhân, viên chức, lao động.

- Tiếp tục duy trì và nâng chất học bổng Nguyễn Đức Cảnh để chăm lo con công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn hiếu học.

Quyết nghị này đã được thông qua trước Đại hội đại biểu CĐCS nhiệm kỳ... và đã được sự nhất trí của 100% đoàn viên biểu quyết tán thành. Đoàn chủ tịch sẽ giao lại cho Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới có kế hoạch cụ thể khi đi vào thực hiện cho từng nội dung và có sơ tổng kết đánh giá để điều chỉnh bổ sung kịp thời những nội dung cần thiết nhằm đạt danh hiệu CĐCS Vững mạnh.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố;
- Ban chấp hành CĐCS.
- Lưu hồ sơ Đại hội.