

Số: 17/BC-THCS.NVT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 01 năm 2026

## BÁO CÁO

**Nội dung về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025**  
(Từ ngày 01 tháng 01 năm 2025 đến ngày 31 tháng 12 năm 2025)

### I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

**1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng (*nêu cụ thể số hiệu, trích yếu văn bản chỉ đạo và việc triển khai*)

- Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng: Thông qua việc tổ chức sinh hoạt chi bộ định kỳ, thông qua họp hội đồng sư phạm. Bí thư Chi bộ - Hiệu trưởng đã đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống cho Đảng viên; cho toàn thể hội đồng.

Thông qua kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, kỷ niệm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Chi bộ, Ban giám hiệu đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, đạo đức lối sống cho đảng viên, đoàn viên, cán bộ giáo viên và nhân viên nhà trường.

- Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng:

Trong năm 2025, Trường đã triển khai:

+ Thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập năm 2025 theo Kế hoạch của UBND phường Hạnh Thông;

+ Thực hiện công khai theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

+ Luật Xử lý vi phạm hành chính;

+ Bộ Luật Lao động (sửa đổi);

+ Luật Công đoàn (sửa đổi);

+ Các văn bản QPPL mới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo;

+ Luật Biển Việt Nam.

- Trường đảm bảo nguyên tắc chi tiêu theo Nghị định 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng, Chi bộ và Ban giám hiệu đã lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ giáo viên và nhân viên trường thực hiện nghiêm túc Luật phòng chống tham nhũng, nhằm hạn chế tối đa các hiện tượng tiêu cực.

- Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

- Tiếp tục thực hiện đẩy mạnh cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các cuộc vận động lớn của Ngành.

- Công đoàn cùng với chính quyền hàng tháng tổ chức tuyên dương tấm gương CĐV tiêu biểu trong việc thực hiện những cuộc vận động qua các buổi sinh hoạt hội đồng nhà trường.

- Nhà trường đã xây dựng văn bản và ban hành:

+ Kế hoạch số 20/KH-NVT ngày 18 tháng 01 năm 2025 của trường THCS Nguyễn Văn Trỗi về tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

+ Chương trình số 21/CTr-NVT ngày 18 tháng 01 năm 2025 của trường THCS Nguyễn Văn Trỗi về thực hiện thực hành tiết kiệm, phòng chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

+ Quyết định số 22/QĐ-NVT ngày 18 tháng 01 năm 2025 của trường THCS Nguyễn Văn Trỗi về thành lập Tổ chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

b) Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận về phòng, chống tham nhũng

- Thường xuyên quán triệt, tuyên truyền và chỉ đạo thực hiện nghiêm các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN. Xác định nhiệm vụ tuyên truyền, PBGDPL, trong đó có pháp luật về PCTN là một khâu quan trọng để thực hiện Chiến lược Quốc gia về PCTN và Công ước Liên Hợp Quốc về chống tham nhũng. Chú trọng công tác tuyên truyền PBGDPL đến công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị. Công tác tuyên truyền 2 PBGDPL về PCTN đã mang lại hiệu quả tích cực, tạo được sự chuyển biến trong nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ, viên chức; qua đó luôn có ý thức, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, hoàn thành tốt nhiệm vụ, giữ vững phẩm chất, đạo đức, không tham nhũng, tiêu cực

c) Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp

- Không có.

d) Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng (nếu có cơ quan, đơn vị chuyên trách)

- Nhà trường không thành lập bộ phận chuyên trách về phòng, chống tham nhũng; công tác phòng, chống tham nhũng tại Sở Thông tin và Truyền thông giao cho Ban Thanh tra Nhân dân nhà trường triển khai, thực hiện.

đ) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại đơn vị

- Ban giám hiệu nhà trường thường xuyên chỉ đạo tuyên truyền các văn bản QPPL trên hệ thống quản lý văn bản, Trang thông tin điện tử nhà trường, hướng dẫn CB-GV-NV thực hiện đúng các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng; xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2025, đẩy mạnh ứng dụng CNTT, tiếp tục thực hiện Kế hoạch chuyển đổi số của Sở; khuyến khích Phụ huynh học sinh thực hiện việc thanh toán điện tử (không dùng tiền mặt). Bên cạnh đó, Chi ủy chi bộ thường xuyên quán triệt, phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thông qua các Hội nghị giao ban, sinh hoạt định kỳ của Chi bộ nhà trường.

## **2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị**

Chi bộ và Ban giám hiệu, đoàn thể trong trường nhận thức sâu sắc về công tác phòng, chống tham nhũng và hiệu quả của nó đối với sự phát triển của trường nên đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng có thể xảy ra.

Tích cực hưởng ứng việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đặc biệt quan tâm giáo dục ý thức “Cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư”, “Ý thức trách nhiệm” cho cán bộ giáo viên và nhân viên nhà trường.

- Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Hội nghị VC-NLĐ năm học 2024 – 2025, 2025 - 2026 tại trường được tổ chức đúng thời gian, trình tự, thủ tục theo quy định và hướng dẫn của cấp trên để bàn bạc dân chủ công khai và đi đến thống nhất các vấn đề liên quan đến hoạt động của cơ quan, đơn vị. Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ cơ quan áp dụng năm 2025, 2026. Thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn một cách rõ ràng, nghiêm túc nhằm tiết kiệm nguồn kinh phí được giao để tăng thu nhập cho cán bộ, viên chức.

Các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý sử dụng điện thoại, điện, nước, hội nghị học tập, bồi dưỡng chuyên môn, chi hỗ trợ các ngày lễ, tết, các hoạt động hiếu, hỉ, khen thưởng, chi phụ cấp thâm niên... đều được công khai minh bạch. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

- Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp.

Lãnh đạo nhà trường, giáo viên, nhân viên đều thực hiện tốt quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, không có hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn làm trái quy định của Nhà nước.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng: không có.

Chỉ có chuyển đổi công tác do nhu cầu công việc.

- Việc thực hiện các quy định về minh bạch về tài sản, thu nhập:

Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tại thời điểm báo cáo đã hoàn thành việc kê khai tài sản hằng năm và kê khai bổ sung năm 2025 đối với người thuộc diện kê khai hằng năm và bổ sung theo quy định và đã nộp bản kê khai tài sản cho cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập. Trong thời gian qua, các đối tượng trong diện kê khai đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập

- Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức quản lý phụ trách:

Trường hoàn toàn không phát hiện hành vi tham nhũng nào trong thời gian qua.

- Việc cải cách hành chính:

Trường đã tiếp tục thực hiện cải cách hành chính công tác văn thư lưu trữ, thực hiện tốt 3 công khai qua bảng tin trường.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực: đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số; công khai, minh bạch nghiêm ngặt các thủ tục hành chính và trong hoạt động của đơn vị nhất là trong công tác đấu thầu, tuyển dụng, bổ nhiệm viên chức, thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp và chuyển đổi vị trí công tác của viên chức; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính theo hướng tinh, gọn, tránh gây phiền hà cho Nhân dân; thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ, viên chức, xây dựng và thực hiện tốt các chế độ, định mức, tiêu chuẩn... xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, nhất là tình trạng tham nhũng vặt.

- Nghiêm túc thực hiện Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18 tháng 02 năm 2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; xử lý kịp thời các đơn tố cáo liên quan đến tham nhũng. Tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra đặc biệt chú trọng công tác kiểm tra, giám sát các lĩnh vực thường xuyên có dư luận về tiêu cực, “tham nhũng vặt”, lãng phí như: quản lý tài chính, ngân sách; quản lý sử dụng đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản, ...; thường xuyên rà soát, tổ chức thực hiện nghiêm kết luận thanh tra, quyết định giải quyết khiếu nại có hiệu lực pháp luật; chỉ đạo xử lý vi phạm qua công tác giải quyết tố cáo. Công tác kiểm tra phải bảo đảm hiệu lực, hiệu quả, tránh chông chéo, hình thức, gây phiền hà cho cá nhân, tổ chức.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc kiểm tra, giám sát các hoạt động của cơ quan, đơn vị mình; chịu trách nhiệm khi để cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên sai phạm, tiêu cực, có hành vi “tham nhũng vặt”. Định kỳ kiểm điểm vai trò trách nhiệm người đứng đầu trong việc triển khai công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý người có hành vi tham nhũng và đấu tranh PCTN 01 lần/năm gắn với thời gian bình bầu lao động tiên tiến 6 tháng đầu năm và cả năm của cơ quan, đơn vị.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Thực hiện thu chi ngân sách theo đúng qui định, thông qua kho bạc: rà soát lại các định mức, tiêu chuẩn, chế độ. Thực hiện nghiêm công tác lập dự toán, xây dựng qui chế chi tiêu nội bộ, công khai các khoản thu chi trong toàn đơn vị, đảm bảo tăng thu nhập cho người lao động hợp pháp, chính đáng: Hiệu trưởng, kế toán trưởng kiểm tra, rà soát trong hàng tháng.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

- Nhà trường đã tổ chức xây dựng và triển khai nghiêm túc bộ Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức, người lao động trường THCS Nguyễn Văn Trỗi đến toàn thể HĐSP nhà trường nhằm thực hiện tốt việc quán triệt đến đội ngũ, hướng đến việc tạo ra văn hóa học đường và động lực để hoàn thiện, phát triển nhân cách, đạo đức, trí tuệ và lối sống tốt đẹp của cán bộ quản lý, nhà giáo, học sinh, sinh viên; xem đây là tiêu chí đánh giá để bình xét thi đua, đề nghị khen thưởng hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Xiết chặt kỷ cương, tăng cường kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý nghiêm các vi phạm của các cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định.

- Thông qua cán bộ quản lý được phân công phụ trách công tác pháp chế có nhiệm vụ thông tin, niêm yết các văn bản liên quan trên bảng tin của nhà trường để mọi thành viên trong đơn vị được biết và cùng giám sát thực hiện.

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với viên chức, người lao động trong nhà trường có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ và quy tắc ứng xử của công chức, viên chức; xem đây là một trong những nội dung đánh giá thi đua trong năm học.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

- Không có.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt (*nêu chi tiết các ứng dụng hoa học công nghệ đang thực hiện; tỉ lệ dịch vụ công trực tuyến; chỉ số hài lòng; tỉ lệ đúng hạn, trễ hạn; việc thực hiện thư xin lỗi ...*)

- Trường tiếp tục thanh toán lương, phụ cấp, phụ trội qua tài khoản của ngân hàng Sacombank.

- Đã tổ chức triển khai cho phụ huynh học sinh đóng học phí qua hình thức chuyên khoản ngân hàng từ năm học 2022 – 2023 và tiếp tục duy trì trong năm học 2024 - 2025, 2025 – 2026.

- Công đoàn nhà trường đã thực hiện mở tài khoản và thực hiện các hoạt động thu chi tài chính công đoàn qua ngân hàng.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Trong thời gian qua, các đối tượng trong diện kê khai đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định gồm: Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, Chủ tịch Công đoàn.

### **3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị**

Tổng số vụ việc, đối tượng tham nhũng được phát hiện; tổng số tiền, tài sản tham nhũng được phát hiện trong kỳ báo cáo

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của đơn vị:

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Bộ, Ngành, địa phương: Chưa có vụ việc tham nhũng nào được phát hiện.

b) Kết quả phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán của cơ quan có thẩm quyền; kết quả thực hiện các kiến nghị của cơ quan thanh tra, kiểm toán (nếu có).

- Chưa có xảy ra vụ việc tham nhũng.

c) Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo tại đơn vị

- Chưa có xảy ra vụ việc tham nhũng.

d) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác (nếu có):

- Không có.

e) Kết quả xử lý tài sản tham nhũng

- Tổng số tiền, tài sản tham nhũng phát hiện được: Không có.

- Kết quả thu hồi tài sản tham nhũng: Không có.

f) Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu

- Không có.

### **4. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng**

a) Các nội dung đã thực hiện nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng.

Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác đấu tranh PCTNTC. Tăng cường giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTNTC; chủ động cung cấp thông tin cho các cơ quan có thẩm quyền trong phát hiện, xử lý tham nhũng; thường xuyên nắm tình hình, dư luận trong cán bộ, đảng viên, giáo viên, công nhân viên và cha mẹ học sinh về việc thực hiện PCTNTC của cơ quan, trường học để kịp thời chấn chỉnh.

- Tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn cơ sở, Chi đoàn thanh niên của nhà trường trong việc phòng, chống tham nhũng; nghiêm túc thực hiện các cuộc vận động xây dựng tác phong mẫu mực của nhà giáo và cán bộ quản lý đơn vị; tích cực cùng Ban giám hiệu tập trung đấu tranh chống các hiện tượng tiêu cực, gian lận trong lĩnh vực giáo dục tại đơn vị.

- Ban Thanh tra Nhân dân thực hiện giám sát các nội dung hoạt động của nhà trường theo quy định được giao.

- Tổ chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ thực hiện công tác giám sát việc thực hiện các quy định dân chủ trong hoạt động nhà trường, tạo điều kiện cho công tác giám sát phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong nhà trường.

b) Những kết quả, đóng góp của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng.

- Không có.

c) Kết quả việc bảo vệ, khen thưởng người có thành tích trong việc tố cáo về hành vi tham nhũng.

- Không có.

## **II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG**

### **1. Đánh giá tình hình**

a) Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý của đơn vị và nguyên nhân

- Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền quán triệt các Nghị quyết của đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh”, tình hình tham nhũng tại trường không có phát sinh, không phát hiện các biểu hiện, dấu hiệu tham nhũng trong cán bộ, viên chức và người lao động tại đơn vị.

b) So sánh tình hình với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước

- Không có biến động, phát sinh tham nhũng.

### **2. Dự báo tình hình tham nhũng**

a) Dự báo tình hình tham nhũng trong thời gian tới (khả năng tăng, giảm về số vụ việc, số đối tượng, tính chất, mức độ vi phạm...)

- Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền quán triệt các Nghị quyết của đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh”, việc phát huy giám sát trong nhà trường luôn được quan tâm thực hiện thường xuyên, vì vậy khả năng xảy ra tham nhũng rất thấp, không có.

b) Dự báo những lĩnh vực, nhóm hành vi dễ xảy ra nhiều tham nhũng cần phải tập trung các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng

- Công tác tuyển sinh chuyên trường có khả năng dễ xảy ra tham nhũng, xong nhà trường đã tổ chức thành lập Hội đồng tuyển sinh, xét duyệt các lớp bán trú có tiêu chí và quy định rõ ràng, cụ thể, đúng quy định.

## **III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG**

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị

Do thường xuyên được tuyên truyền, quán triệt về công tác phòng, chống tham nhũng, kết hợp triển khai toàn diện và đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công khai, minh bạch trong hoạt động, xây dựng quy tắc ứng xử, trả lương, thanh toán qua tài khoản, công khai các quy trình, thủ tục hành chính,... nên công tác phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của nhà trường đạt hiệu lực, hiệu quả cao, không có VC, người lao động thuộc trường vi phạm các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng kỳ này với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước

- Giữ mức tốt, hiệu quả như cùng kỳ năm trước.

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng theo Kế hoạch của đơn vị và Kế hoạch của UBND quận.

- Hoàn thành tốt các mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng.

4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng

- Không có khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng.

#### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

##### **1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp**

- Nhằm đạt được mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng đã đề ra trong hướng tới, nhà trường cần tiếp tục tập trung làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức lối sống cho cán bộ, giáo viên, nhân viên qua các hoạt động sau:

+ Tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày 9/1, 3/2, 8/3, 26/3. 30/4, 1/5, 19/5... nhằm phát huy niềm tự hào của dân tộc, ca ngợi Đảng, Bác Hồ.

+ Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ cấp bách lâu dài, Đảng lãnh đạo chặt chẽ công tác này, phát huy sức mạnh tập thể, đoàn kết nội bộ, tăng cường các biện pháp phòng ngừa.

+ Cán bộ quản lý gương mẫu thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, kiên quyết bài trừ tham nhũng và tham nhũng vặt.

+ Toàn trường quán triệt các văn bản chỉ đạo của cấp trên và tiếp tục thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, giải quyết khiếu nại tố cáo.

##### **2. Kiến nghị, đề xuất**

a) Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền nghiên cứu bổ sung, điều chỉnh chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng (nếu phát hiện có sơ hở, bất cập)

- Không có.

b) Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng (nếu có vướng mắc)

- Không có.

c) Đề xuất cơ quan có thẩm quyền áp dụng các giải pháp, sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, khắc phục những khó khăn, vướng mắc

- Không có.

d) Các nội dung cụ thể khác cần kiến nghị, đề xuất./.

- Không có./.

***Nơi nhận:***

- UBND phường Hạnh Thông (*để báo cáo*);
- CB-GV-NV (*để biết*);
- Lưu: VT, HS PCTN.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Thị Ngọc Ánh**

**THỐNG KÊ SỐ LIỆU CHỦ YẾU**  
**VỀ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC NĂM 2025**  
*(Kèm theo Báo cáo số 17/BC-THCS.NVT ngày 12 tháng 01 năm 2026*  
*của Trường THCS Nguyễn Văn Trỗi)*

MS	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	SỐ LIỆU
	<b>CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT</b>		
01	Số văn bản ban hành mới để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành	Văn bản	3
02	Số văn bản được sửa đổi, bổ sung để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành	Văn bản	2
	<b>TUYÊN TRUYỀN, PHỔ BIẾN, GIÁO DỤC PHÁP LUẬT VỀ PCTN</b>		
03	Số lượt cán bộ, công chức, viên chức, nhân dân tham gia các lớp tập huấn, quán triệt pháp luật về PCTN	Lượt người	90
04	Số lớp tuyên truyền, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng được tổ chức	Lớp	03
05	Số lượng đầu sách, tài liệu về pháp luật phòng, chống tham nhũng được xuất bản	cuốn	00
	<b>THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA THAM NHŨNG</b>		
	<b><i>Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị (gọi chung là đơn vị)</i></b>		
06	Số cơ quan, tổ chức được kiểm tra việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch	CQ, TC	0
07	Số cơ quan, tổ chức bị phát hiện có vi phạm quy định về công khai, minh bạch hoạt động	CQ, TC	0
	<b><i>Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn</i></b>		
08	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được ban hành mới	Văn bản	0
09	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được hủy bỏ hoặc sửa đổi, bổ sung cho phù hợp	Văn bản	0
10	Số cuộc kiểm tra việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Cuộc	0
11	Số vụ vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được phát hiện và xử lý	Vụ	0
12	Số người bị phát hiện đã vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Người	0
13	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý kỷ luật	Người	0
14	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý hình sự	Người	0
15	Tổng giá trị các vi phạm về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được kiến nghị thu hồi và bồi thường (nếu là ngoại tệ, tài sản)	Triệu đồng	0

MS	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	SỐ LIỆU
	thì quy đổi thành tiền).		
16	Tổng giá trị vi phạm chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được thu hồi và bồi thường	Triệu đồng	0
17	Số người đã nộp lại quà tặng cho đơn vị	Người	0
18	Giá trị quà tặng đã được nộp lại (Nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy đổi thành tiền)	Triệu đồng	0
	<b><i>Thực hiện quy tắc ứng xử, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức</i></b>		
19	Số cơ quan, tổ chức đã được kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức	CQ, TC	1
20	Số cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp đã bị xử lý	Người	0
21	Số cán bộ, công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng	Người	0
	<b><i>Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập</i></b>		
22	Số người được xác minh việc kê khai tài sản, thu nhập	Người	4
23	Số người bị kết luận kê khai không trung thực	Người	0
	<b><i>Trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng</i></b>		
24	Số người đứng đầu bị kết luận là thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
25	Số người đứng đầu đã bị xử lý hình sự do thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
26	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng	Người	0
	<b><i>Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán</i></b>		
27	Số cơ quan, tổ chức đã áp dụng ISO trong quản lý hành chính	CQ, TC	1
28	Tỷ lệ % CBCC đã chi trả lương qua tài khoản trên tổng số CBCC	%	100%
	<b>PHÁT HIỆN CÁC VỤ VIỆC THAM NHƯNG</b>		
	<b><i>Qua việc tự kiểm tra nội bộ</i></b>		
29	Số vụ tham nhũng đã được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Vụ	0
30	Số đối tượng có hành vi tham nhũng được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Người	0
	<b><i>Qua hoạt động thanh tra</i></b>		
31	Số vụ tham nhũng được phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ	0
32	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Người	0
	<b><i>Qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo</i></b>		

MS	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	SỐ LIỆU
33	Số đơn tố cáo về tham nhũng thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, tổ chức	Đơn	0
34	Số đơn tố cáo về tham nhũng đã được giải quyết	Đơn	0
35	Số vụ tham nhũng được phát hiện thông qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ	0
36	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Người	0
	<b><i>Qua điều tra tội phạm</i></b>		
37	Số vụ án tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã được cơ quan chức năng khởi tố	Người	0
38	Số đối tượng tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã bị cơ quan chức năng khởi tố	Người	0
	<b>XỬ LÝ CÁC HÀNH VI THAM NHŨNG</b>		
39	Số vụ án tham nhũng đã đưa ra xét xử trong kỳ	Vụ	0
40	Số đối tượng tham nhũng bị kết án tham nhũng	Người	0
41	Trong đó: + Số đối tượng phạm tội tham nhũng ít nghiêm trọng	Người	0
41	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng nghiêm trọng	Người	0
43	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng rất nghiêm trọng	Người	0
44	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng đặc biệt nghiêm trọng	Người	0
45	Số vụ việc tham nhũng đã được xử lý hành chính	Vụ	0
46	Số cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật hành chính về hành vi tham nhũng	Người	0
47	Số vụ việc tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét để xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Vụ	0
48	Số đối tượng tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét để xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Người	0
	<b><i>Tài sản bị tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã phát hiện được.</i></b>		
49	+ Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0
50	+ Đất đai	m <sup>2</sup>	0
	<b><i>Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã được thu hồi, bồi thường</i></b>		
51	+ Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0
52	+ Đất đai	m <sup>2</sup>	0
	<b><i>Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng không thể thu hồi, khắc phục được</i></b>		
53	+ Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0
54	+ Đất đai	m <sup>2</sup>	0