

Số: 118/QĐ-THCSTS

Bình Hưng, ngày 13 tháng 02 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ TRUNG SƠN

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Hướng dẫn số 1397/HD-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố;

Căn cứ Văn bản số 4104/SGDDĐT-TCCB ngày 04 tháng 11 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai, thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 373/QĐ-UBND ngày 09 tháng 02 năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Bình Hưng về ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Căn cứ Quyết định số 33/QĐ-UBND ngày 01 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã Bình Hưng về thành lập Trường Trung học cơ sở Trung Sơn trực thuộc Ủy ban nhân dân xã Bình Hưng, Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này là Quy chế về xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức tại trường Trung học Trung Sơn do lập nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Cán bộ quản lý nhà trường, tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các cá

nhân có liên quan của trường Trung học cơ sở Trung Sơn chịu trách nhiệm thi hành quyết định./.

Nơi nhận:

- Như điều 3 (đề t/h);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phan Thanh Tuấn

QUY CHẾ

**Về xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức
Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ từ năm 2025**
*(Kèm theo Quyết định số 118/QĐ-THCSTS ngày 13 tháng 02 năm 2026
của Trường THCS Trung Sơn)*

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức do lập thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ; đồng viên viên chức thi đua lao động sáng tạo, có sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của trường.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Viên chức trường THCS Trung Sơn trong chỉ tiêu biên chế và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 3. Nguyên tắc, điều kiện

1. Nguyên tắc

- Việc xem xét, nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai, đồng viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ chính trị của đơn vị và cá nhân;

- Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm nào thì thực hiện theo năm đó, nếu trường hợp đơn vị không thực hiện hết chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn của năm đó thì sẽ không được tính vào năm sau;

- Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành Quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn;

- Riêng các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong

khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) quy định tại Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Điều kiện

- Đạt 02 (hai) tiêu chuẩn quy định tại khoản 2, Điều 2, Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong chức danh nghề nghiệp viên chức và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu 01 tháng đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên theo quy định.

- Không được thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tỷ lệ viên chức và người lao động quy định tại khoản 1, Điều này được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được tập thể cơ quan, đơn vị bình chọn trong một năm không quá 10% tổng số viên chức và người lao động làm việc theo hợp đồng lao động thuộc biên chế trả lương của cơ quan, đơn vị (trong đó ưu tiên cho viên chức có hệ số lương thấp, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ).

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 4. Tiêu chuẩn, về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức để làm căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn, cụ thể như sau:

- Huân chương;
- Các danh hiệu vinh dự nhà nước: Anh hùng Lao động, Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú;
- Được giải thưởng cấp quốc gia, cấp quốc tế;
- Danh hiệu chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Chiến sĩ thi đua cấp thành phố.
- Bằng khen của bộ, ngành, đoàn thể chính trị - xã hội Trung ương, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố;
- Chiến sĩ thi đua cơ sở 02 năm liên tục.
- Chiến sĩ thi đua cơ sở;

Điều 5. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên, việc xét nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự ưu tiên như sau:

- Những người ngoài thành tích được phong tặng còn có thành tích được khen thưởng, phong tặng ở hình thức thấp hơn;
- Những người có mức lương đang hưởng ở hệ số lương thấp;
- Những người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác;
- Những người có chức vụ thấp hơn hoặc không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý;
- Những người có số năm công tác nhiều hơn;
- Những người đã lập thành tích xuất sắc nếu không được xét nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng lương trước hạn (trừ trường hợp những người nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu theo quy định tại Điều 2, Điều 3 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ);

2. Trường hợp xét theo thứ tự ưu tiên vẫn không xác định được thì do Thủ trưởng đơn vị quyết định.

Điều 6. Thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân xã quản lý theo Quyết định số 687/QĐ-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc ủy quyền định chế độ tiền lương đối với công chức trong các cơ quan chuyên môn, cơ quan hành chính khác và Ủy ban nhân dân cấp xã thuộc Thành phố Hồ Chí Minh; Hướng dẫn số 1397/HD-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh hướng dẫn một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Hiệu trưởng trường quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng III trở xuống trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo Hướng dẫn số 1397/HD-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã).

Điều 7. Trường hợp viên chức vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại khoản 1 và khoản 2, Điều 3 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ nội vụ.

Điều 8. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. **Bước 1:** Hiệu trưởng trường:

Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn được sự thống nhất của cấp có thẩm quyền và Ban chấp hành Công đoàn trường tiến hành công khai, dân chủ, bình chọn theo đúng tiêu chuẩn quy định.

Tổ trưởng bộ môn, Tổ trưởng văn phòng triển khai và thông tin đến viên chức về việc nâng lương trước hạn; kế toán có trách nhiệm rà soát, lập danh sách viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn từ phần mềm nâng lương theo quy định, các cá nhân viên chức đủ điều kiện xét nâng lương gửi kèm các minh chứng về thành tích mà viên chức đạt được về bộ phận kế toán tổng hợp khi có văn bản hướng dẫn của UBND xã Bình Hưng.

Bộ phận tài chính, Công đoàn, bộ phận Thi đua khen thưởng, bộ phận văn thư có trách nhiệm rà soát, tổng hợp hồ sơ đề nghị của các tổ; lập danh sách viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định, trình Hội đồng lương của trường xét duyệt theo quy định.

Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn Trường Trung học cơ sở Trung Sơn xét duyệt, bình chọn viên chức đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn căn cứ theo tỷ lệ viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn và thành tích của viên chức đạt được trong thực hiện nhiệm vụ.

Căn cứ kết quả làm việc của Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn Trường Trung học cơ sở Trung Sơn, bộ phận tài chính tổng hợp hồ sơ, tham mưu Hiệu trưởng trình UBND xã Bình Hưng xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức được đề nghị.

2. Bước 2:

a) Đối với thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã: Sau khi nhận được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn từ các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã sẽ thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (sau đây gọi tắt là Hội đồng).

Phòng Văn hóa - Xã hội, với vai trò là cơ quan thường trực của Hội đồng, có trách nhiệm tổng hợp các đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị; báo cáo Hội đồng để xem xét, thẩm định và trình kết quả thẩm định lên Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã quyết định.

b) Đối với thẩm quyền quyết định của Hiệu trưởng: Sau khi tổng hợp danh sách hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của viên chức, Hiệu trưởng thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn (sau đây gọi tắt là Hội đồng).

Hội đồng có trách nhiệm xem xét, thẩm định điều kiện và tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (kể cả trường hợp viên chức thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã), báo cáo kết quả thẩm định về Thủ trưởng cơ quan, đơn vị

quyết định đối với trường hợp thuộc thẩm quyền đồng thời gửi hồ sơ đề xuất đối với trường hợp thuộc thẩm quyền Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã (thông qua Phòng Văn hóa - Xã hội).

3. Bước 3:

Sau khi có kết quả thẩm định điều kiện, tiêu chuẩn của Hội đồng, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, Hiệu trưởng trường thông báo, công khai danh sách người được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

4. Bước 4:

Sau 15 ngày kể từ ngày thông báo, công khai kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu không có phản ánh, vướng mắc, thì tiếp tục thực hiện bước tiếp theo như sau:

a) Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, căn cứ vào Quyết định ủy quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố, thực hiện việc quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền được giao.

b) Hiệu trưởng thực hiện quyết định đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền theo Hướng dẫn số 1397/HD-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã).

Điều 9. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

1. Công văn và danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (bản chính).

2. Biên bản của Hội đồng xét nâng bậc lương cơ quan, đơn vị xét nâng bậc lương trước thời hạn; ghi rõ điều kiện xét đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của từng trường hợp, số biên chế được giao, số biên chế trả lương (bản chính).

3. Chứng minh thành tích được khen thưởng, phong tặng của cấp có thẩm quyền đối với cá nhân, tập thể (bản sao).

4. Các Quyết định xếp ngạch, chức danh nghề nghiệp; Quyết định bậc lương hiện hưởng và bậc lương liền kề trước đó (bản sao).

5. Bản sao các Quyết định có liên quan về thay đổi chức danh nghề nghiệp, chức vụ, đơn vị công tác, . . .

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Thời gian họp xét nâng lương trước thời hạn

Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn họp, xét nâng lương trước thời hạn khi có thông báo của UBND xã Bình Hưng.

Điều 11. Trách nhiệm thi hành

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm:

1. Hiệu trưởng xây dựng quy chế, thành lập và tổ chức Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức.

2. Phổ biến Quy định này đến toàn thể cán bộ quản lý, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý được biết và nghiêm chỉnh chấp hành. Quy định này được thực hiện kể từ ngày ký.

3. Những người đủ điều kiện xét nâng lương trước thời hạn phải làm đơn gửi cho Hội đồng thi đua qua kế toán trường trước 10 ngày so với ngày họp xét nâng lương trước thời hạn để theo dõi và tổ chức thực hiện.

4. Niêm yết công khai danh sách những người được nâng bậc lương trước thời hạn tại cơ quan ít nhất là 15 ngày làm việc.

5. Tổng hợp danh sách viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn gửi về UBND xã Bình Hưng thẩm định và quyết định.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 12. Quy chế này được công khai trong cơ quan, đơn vị và là căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phối hợp Chủ tịch Công đoàn phổ biến Quy chế này đến viên chức.

Điều 13. Quy chế này có thể được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế khi có văn bản hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên về lĩnh vực này./.

TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ TRUNG SƠN

