

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ THỦ ĐỨC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **7091/QĐ-UBND**

Thành phố Thủ Đức, ngày **25** tháng **11** năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Về ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động
lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ THỦ ĐỨC

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều về chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 44/2013/QĐ-UBND ngày 10 tháng 10 năm 2013 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Quy chế quản lý Hồ sơ điện tử cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh; Quyết định số 4713/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2018 và Quyết định số 1280/QĐ-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 4713/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2018 về ủy quyền cho Thủ trưởng các Sở - ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận - huyện thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Tờ trình số 1109/TTr-NV ngày 17 tháng 11 năm 2021.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nay ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức, Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh;
- TT TU, TT HĐND, UBND TP Thủ Đức;
- Liên đoàn Lao động TP Thủ Đức;
- Cơ quan chuyên môn;
- đơn vị sự nghiệp công lập thuộc TP Thủ Đức;
- Ủy ban nhân dân 34 phường;
- Lưu: VT-NV. (D 200) 3806



CHỦ TỊCH

Hoàng Tùng

QUY CHẾ

Về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ
(Ban hành kèm theo Quyết định số 4091/QĐ-UBND ngày 05 tháng 11 năm 2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức)

**Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG****Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng****1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy chế này quy định tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc, thứ tự ưu tiên, quy trình, thủ tục, hồ sơ đề nghị, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức.

2. Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập; cán bộ, công chức phường.

b) Nhân viên hợp đồng lao động quy định tại Điều 1 Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đang làm việc tại Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức, Phòng Quản lý đô thị (Đội Quản lý trật tự đô thị).

Các đối tượng tại Khoản 2 Điều này sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Đối tượng không áp dụng

a) Cán bộ công chức, viên chức đang hưởng bậc lương cuối cùng của ngạch lương hoặc đã được hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung.

b) Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ.

c) Cán bộ phường là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

d) Công chức phường chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

đ) Nhân viên hợp đồng lao động quy định tại Điều 1 Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, khoản 1 Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP tại các đơn vị sự

ng nghiệp công lập.

Điều 2. Nguyên tắc thực hiện

1. Việc xem xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phải đảm bảo công khai, đúng quy định của pháp luật.

2. Người được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tiêu chuẩn và cấp độ về lập thành tích xuất sắc theo quy định tại Quy chế này.

3. Những quy định về nâng bậc lương trước thời hạn không quy định tại Quy chế này thì thực hiện theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều về chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và các văn bản pháp luật hiện hành có liên quan.

Chương II NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo đồng thời các điều kiện sau:

- Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên;
- Không bị xử lý kỷ luật theo quy định.
- Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.
- Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.
- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 4. Thành tích xét nâng bậc lương trước thời hạn

Cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong thời gian giữ bậc được tập thể đánh giá, khen thưởng bằng các hình thức sau:

1. Huân chương các loại.
2. Anh hùng lao động.
3. Các danh hiệu vinh dự nhà nước khác.
4. Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng cấp nhà nước, cấp Thành phố Hồ Chí Minh.

5. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, Bộ, Ngành, đoàn thể trung ương.

6. Chiến sĩ thi đua toàn quốc, Chiến sĩ thi đua cấp thành phố, Chiến sĩ thi đua cơ sở.

7. Giấy khen của Sở, Ngành Thành phố Hồ Chí Minh, Thành ủy Thủ Đức, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và Bằng khen của các đoàn thể Thành phố Hồ Chí Minh.

8. Đạt giải cao nhất trong các cuộc thi tay nghề cấp Thành phố Hồ Chí Minh.

Điều 5. Cấp độ về lập thành tích xuất sắc và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Cấp độ 1:

Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt được một trong các hình thức sau:

- Huân chương các loại, Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng cấp Nhà nước, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Chiến sĩ thi đua toàn quốc.

- Một (01) lần đạt Chiến sĩ thi đua cấp Thành phố Hồ Chí Minh.

- Ba (03) lần được Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh hoặc Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương tặng Bằng khen.

- Ba (03) lần đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

2. Cấp độ 2:

Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt được một trong các hình thức sau:

- Hai (02) lần được Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh hoặc Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương tặng Bằng khen.

- Hai (02) lần đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

3. Cấp độ 3:

Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt được một trong các hình thức sau:

- Một (01) lần đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

- Một (01) lần được Bằng khen Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

- Ba (03) lần được Sở, ngành, đoàn thể Thành phố Hồ Chí Minh, Thành ủy Thủ Đức, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức tặng Giấy khen.

- Một (01) lần đạt giải nhất trong các cuộc thi tay nghề cấp Thành phố Hồ Chí Minh.

Điều 6. Số lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương

trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

Cách tính số người thuộc tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn: Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc (nếu đơn vị có tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị dưới 10 người được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc).

Điều 7. Thứ tự ưu tiên xem xét nâng bậc lương trước thời hạn

Trong cùng một cấp độ thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn, trường hợp có nhiều người đủ tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn ở hình thức cuối cùng thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo thứ tự ưu tiên, trường hợp xét theo thứ tự ưu tiên vẫn không xác định được thì do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định, thứ tự ưu tiên như sau:

1. Người trong thời gian giữ bậc lương có nhiều thành tích hơn (thành tích được quy định tại Điều 4 Quy chế này);
2. Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác;
3. Người dân tộc thiểu số;
4. Người không giữ chức vụ lãnh đạo;
5. Người đang hưởng hệ số lương thấp hơn.

Điều 8. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

a) Các thành tích thi đua tại Điều 4 của Quy chế này được xác định trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống.

b) Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Khoản a điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 9. Áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức hội đủ các điều kiện, tiêu chuẩn của Quy chế này mà chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và đã có thông báo nghỉ hưu, thì được chọn thực hiện một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV, Khoản 6 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV.

Điều 10. Thẩm quyền xem xét

1. Hội đồng Lương cơ quan, đơn vị căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn, xét và đề xuất Hội đồng Lương thành phố Thủ Đức. Trường hợp cơ quan, đơn vị chưa thành lập Hội đồng lương, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức họp với cấp ủy, Tổ chức Công đoàn cùng cấp căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn, xét và đề xuất Hội đồng Lương thành phố Thủ Đức.

2. Hội đồng Lương thành phố Thủ Đức xem xét, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức quyết định đối với cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp và đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh xem xét, quyết định đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Quy trình, thủ tục, hồ sơ đề nghị

1. Đối với các cơ quan, đơn vị

Định kỳ vào tháng 12 hàng năm, sau khi đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức và bình xét thi đua, khen thưởng năm, các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm:

a) Căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại Quy chế này, thống kê, dự kiến danh sách cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức họp trình Hội đồng Lương để xem xét, thống nhất. Trường hợp cơ quan, đơn vị chưa thành lập Hội đồng lương, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức họp với cấp ủy, Tổ chức Công đoàn cùng cấp để xem xét, thống nhất.

c) Thông báo công khai danh sách những người được đề xuất nâng bậc lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

d) Giải quyết những kiến kiến nghị, vướng mắc tại cơ sở trước khi lập danh sách đề nghị (kèm theo Biên bản họp và Bản phô tô các hình thức khen thưởng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động) gửi về Phòng Nội vụ thẩm định trước ngày 15 tháng 12 hàng năm.

đ) Thông báo công khai kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn sau khi có Thông báo của Hội đồng Lương thành phố Thủ Đức.

2. Phòng Nội vụ

a) Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện đúng các nội dung trong Quy chế này.

b) Tổng hợp đề xuất của các cơ quan, đơn vị, kiểm tra đối chiếu với điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ và trình Hội đồng Lương thành phố Thủ Đức xem xét,

tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức quyết định những trường hợp thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và tổng hợp danh sách đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh quyết định những trường hợp thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh trước ngày 31 tháng 01 năm kế tiếp.

c) Tổng hợp báo cáo theo quy định của Thành phố Hồ Chí Minh.

Chương IV **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 12. Điều khoản thi hành

Quy chế này được phổ biến đến các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Thủ Đức và là căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại thành phố Thủ Đức hàng năm

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm phối hợp Ban Chấp hành Công đoàn cung cấp phổ biến Quy chế này đến cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị.

2. Phòng Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra thực hiện Quy chế này.

3. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề cần bổ sung, sửa đổi, đề nghị các đơn vị phản ánh về Phòng Nội vụ. Phòng Nội vụ có trách nhiệm báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức quyết định./.



CHỦ TỊCH

Hoàng Tùng