

BÁO CÁO

Về công tác phòng, chống tham nhũng Quý I - năm 2020

I/. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1/- Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng; Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi bộ, ngành, địa phương:

a/ Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng :

- Dán bản tin tuyên truyền trong phòng hội đồng sư phạm.
- Quán triệt sâu rộng các nội dung của Luật phòng, chống tham nhũng trong hội đồng sư phạm trường vào các cuộc họp định kỳ hàng tháng; trong tổ nhóm bộ môn, thảo luận trong Chi bộ, trong buổi sinh hoạt dưới cờ .
- Lòng ghép nhắc nhở trao đổi thân tình trong các cuộc họp giao ban giáo viên chủ nhiệm của trường hàng tuần về ngày giờ công, tiết kiệm điện, nước trong sinh hoạt, sửa chữa nâng cấp hệ thống điện nước toàn trường để hạn chế rò rỉ thất thoát.
- Tổng số cuộc tuyên truyền, quán triệt: 02 cuộc

b/ Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng:

- Nhà trường đã ban hành quy chế chi tiêu nội bộ và tiến hành điều chỉnh hàng năm để phù hợp tình hình mới nhằm công khai hóa, minh bạch việc thu, chi, quản lý và sử dụng tài sản của trường.
- Tổng số văn bản được ban hành liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng: **02.**
 - + Kế hoạch phòng chống tham nhũng
 - + Quy chế dân chủ cơ sở
 - + Quy chế chi tiêu nội bộ
 - + Kế hoạch kiểm tra nội bộ

c/ Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng (nếu có cơ quan đơn vị chuyên trách)

- Tình hình phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị:



- + Thủ trưởng đơn vị (Hiệu trưởng) chịu trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng và có thành lập Ban chỉ đạo công tác pháp chế.

d/- Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

- Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục trong cán bộ, giáo viên, công nhân viên về thực hiện việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.
- Học tập và đăng ký học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về “phong cách quần chúng, dân chủ, nêu gương; nêu cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”.
- Lồng ghép vào trong các cuộc họp Hội đồng sư phạm, Chi bộ, tổ chuyên môn... chuyên đề “Tu tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí quan liêu”.

2/- Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng:

a/ Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị:

- Việc công khai, minh bạch trong lĩnh vực tài chính, ngân sách nhà nước: hàng tháng công khai tại bản tin trường, trong họp hội đồng sư phạm, đã tổ chức xong việc công khai cho tất cả các đối tượng thuộc phạm vi quản lý, đảm bảo thời gian, tiến độ và tổ chức quản lý hồ sơ theo quy định.
- Việc công khai, minh bạch trong hoạt động huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân: công khai các khoản tiền đóng góp của phụ huynh học sinh, của công đoàn vận động trên bản tin trường, cuộc họp hội đồng sư phạm, họp chủ nhiệm.
- Lập, thẩm định, phê duyệt kế hoạch mua sắm theo đúng định mức, tiêu chuẩn trang thiết bị thật sự cần thiết để phục vụ chuyên môn, đáp ứng nhu cầu đổi mới công nghệ. Chỉ mua sắm những tài sản có nhu cầu bức thiết và tuân thủ theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành.
- Công khai kết quả nâng lương trước hạn, nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên, vượt khung hàng năm; công khai kết quả xét duyệt thi đua, khen thưởng, các khoản chi tiêu; kế hoạch xây dựng sửa chữa...

b/ Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

- Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ tại đơn vị, tổ chức triển khai, dán công khai trên bản tin công đoàn.

c/ Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng:

- Cán bộ, giáo viên, công nhân viên không có quà tặng riêng.

d/ Việc xây dựng, thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp:

- Cán bộ, giáo viên, công nhân viên tiếp tục đăng ký nêu gương học tập tấm gương đạo đức của Bác về đạo đức, lối sống và thực hiện quy tắc ứng xử theo chuẩn mực đạo đức nhà giáo.
- Xây dựng nội quy cơ quan quy định các quy tắc ứng xử của giáo viên, công nhân viên, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp để mỗi thầy cô là tấm gương

đạo đức và tự học cho học sinh noi theo QĐ 16 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

đ/ Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng:

– Thực hiện theo quy định của Phòng Nội vụ.

e/ Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập:

– Trường có 03 CB-CC thực hiện kê khai tài sản, thu nhập (01 hiệu trưởng, 01 phó hiệu trưởng và Kế toán) công khai bằng hình thức đọc bản kê khai tài sản trước hội đồng sư phạm.

f/- Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách:

– Nhà trường không có cá nhân nào vi phạm về tham nhũng.

g/ Thực hiện cải cách hành chính:

- Sử dụng thường xuyên các chương trình ePMIS, EMIS quản lý CBCC để quản lý giáo viên, học sinh.
- Đưa chương trình “Hệ thống thông tin quản lý giáo dục “trên công thông tin điện tử vào quản lý cán bộ, giáo viên và học sinh.
- Toàn thể cán bộ, giáo viên, công nhân viên đều sử dụng chương trình trên công thông tin điện tử để quản lý cán bộ, giáo viên và học sinh, báo điểm cho phụ huynh học sinh.

h/- Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

- Nhà trường thực hiện website để cung cấp những thông tin về chế độ đội ngũ, chế độ chính sách, thông tin về nhà trường...
- Bộ phận văn thư, học vụ, thư viện, thiết bị sử dụng phần mềm VEMIS, ePEMIS, EMIS và phần mềm quản lý CB-CC của Sở Nội vụ TP.HCM trong quản lý nhân sự, quản lý chuyên môn.
- Tập huấn chương trình học online cho GV trong thời gian học sinh nghỉ do dịch bệnh Covid-19.

i/- Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản:

– Nhà trường đã thực hiện hình thức trả lương, phụ cấp thâm niên, phụ cấp chức vụ... qua tài khoản tại ngân hàng HD Bank

k/ Các nội dung khác đã thực hiện nhằm ngăn ngừa tham nhũng:

- Tiếp tục kiểm tra nội bộ theo kế hoạch.
- Tập trung một số lĩnh vực quản lý nhân sự, tài chính, mua sắm tài sản, quỹ tiền mặt và công tác tuyển sinh.

3/- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

a/- Kết quả phát hiện xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của bộ, ngành, địa phương:

– Trong quý, nhà trường không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.



b/- Kết quả công tác thanh tra và phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua các hoạt động thanh tra:

- Nhà trường đã thực hiện kiểm tra nội bộ thường xuyên, định kỳ theo kế hoạch và không có vụ việc tham nhũng xảy ra.

c/- Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo:

- Trong quý, nhà trường không có đơn thư tố cáo, khiếu nại.

d/- Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương:

- Không có vụ việc nào xảy ra.

đ/- Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác:

- Không có vụ việc nào xảy ra.

4/- Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

a/- Việc triển khai các cuộc thanh tra:

- Tổng số cuộc thanh tra, kiểm tra, số đơn vị được thanh tra, kiểm tra trách nhiệm: **00**
- Tổng số cuộc kết thúc thanh tra, kiểm tra trực tiếp tại đơn vị; đã ban hành kết luận: **00** – được đánh giá thực hiện đúng theo các văn bản chỉ đạo.

b/- Kết quả thanh tra, kiểm tra:

- Số đơn vị có vi phạm/ số đơn vị được thanh tra, kiểm tra: **00**
- Những vi phạm chủ yếu phát hiện qua thanh tra, kiểm tra: **00**
- Kiến nghị: kiểm điểm rút kinh nghiệm, xử lý hành vi, sử lý khác (nếu có); kiến nghị sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ các cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật của các cơ quan quản lý nhà nước: **00**
- Kết quả thực hiện các kiến nghị: **00**

5/- Phát huy vai trò của xã hội, hợp tác quốc tế phòng, chống tham nhũng:

a/- Các nội dung đã thực hiện nhằm nâng cao vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội – nghề nghiệp, cơ quan báo chí, ngôn luận và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng:

- Xây dựng quy chế làm việc hài hòa giữa Ban giám hiệu và giáo viên – công nhân viên, quy chế làm việc của Ban chấp hành Công đoàn, thỏa thuận làm việc giữa Công đoàn cơ sở và Hiệu trưởng.
- Thực hiện tốt việc phối hợp giữa gia đình và nhà trường. Vai trò của phụ huynh trong nhà trường đã mang lại hiệu quả cao. Hầu hết phụ huynh quan tâm chăm lo việc giáo dục con em và hỗ trợ giáo viên trong quá trình giảng dạy một cách tự nguyện theo Thông tư số 55/2011/TT-BGD-ĐT ngày 22/11/2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Điều lệ Ban đại diện Cha mẹ học sinh.

b/- Những kết quả, đóng góp của các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp, cơ quan báo chí, ngôn luận, doanh nghiệp và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng:

➤ Đóng góp của Phụ huynh học sinh:

- Hỗ trợ phong trào bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu, các hoạt động phong trào của học sinh và tổ chức các ngày lễ hội truyền thống cho trường.
- Thực hiện tốt nguyên tắc thỏa thuận và tự nguyện theo quy chế của trường công lập tự chủ một cách công khai, dân chủ và được bàn bạc thống nhất từ 29 chi hội đến Ban chấp hành Cha mẹ học sinh toàn trường Thông tư số 55/2011/TT-BGD-ĐT ngày 22/11/2011 về việc ban hành điều lệ Ban đại diện Cha mẹ học sinh.
- Thực hiện tốt phương châm “Nhà nước và nhân dân cùng làm” được Đại hội 29 chi hội và Ban chấp hành Cha mẹ học sinh toàn trường thống nhất cao về khoản thu.

c/- Các hoạt động hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng (nếu có): 00

6/- Kết quả thực hiện Chiến lược Quốc gia về phòng chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng:

a/- Công tác chỉ đạo, triển khai, cụ thể hóa, kiểm tra, đôn đốc thực hiện:

- Mỗi cán bộ, giáo viên, công nhân viên tích cực hoàn thành có hiệu quả công tác của đơn vị đã giao.
- Thực hiện tốt QĐ 16 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, không vi phạm đạo đức nhà giáo, TT 17 của UBND thành phố về việc dạy thêm học thêm.
- Nâng cao chất lượng các cuộc họp, giảm cuộc họp không cần thiết.

b/- Kết quả thực hiện các nhiệm vụ cụ thể được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao trong chiến lược quốc gia và kế hoạch thực thi công ước:

- Nhà trường tiếp tục tổ chức quán triệt các nội dung Nghị quyết 21/NQ-CP ngày 12/5/2009 của Chính phủ.

c/- Kết quả thực hiện các nhiệm vụ cụ thể mà bộ, ngành, địa phương đã đề ra trong kế hoạch của mình nhằm thực thi Chiến lược, Công ước:

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1/- Đánh giá tình hình tham nhũng:

a/- Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý của Bộ, ngành, địa phương và nguyên nhân:

- Hoạt động của nhà trường đạt kết quả tốt, không xảy ra các vụ việc tham nhũng, tiêu cực

b/- So sánh tình hình tham nhũng kỳ này với cùng kỳ năm trước: 00

2/- Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng:

a/- Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ, ngành, địa phương:

- Thực hiện tiết kiệm chống lãng phí là chủ trương xuyên suốt của Trung ương và thành phố trong các năm qua. Được sự chỉ đạo chặt chẽ của Thành phố, Quận ủy và Ủy ban nhân dân quận 6 do đó công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị được quán triệt đến từng cán bộ, công chức và lựa

chọn nội dung phù hợp các văn bản có liên quan nhằm nâng cao nhận thức về công tác phòng, chống tham nhũng.

b./So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng kỳ này với cùng kỳ năm trước:

- Thông qua các cuộc vận động trong ngành giáo dục như cuộc vận động “Hai không”, cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” trường đã phát động phong trào thi đua tạo bước chuyển biến mới trong nhà trường về xây dựng nề nếp, kỷ cương trong hoạt động của nhà trường.

c/- Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng:

- Tốt

d/- Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng: /

3/- Dự báo tình hình tham nhũng:

- Không

III/. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ (HOẶC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM) CỦA CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG TRONG KỲ TIẾP THEO

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị.
- Xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng thật cụ thể.
- Xây dựng và thực hiện tốt công tác kiểm tra nội bộ, quy chế dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ trong nhà trường.
- Làm tốt công tác công khai minh bạch tài sản, công khai tài chính trong nhà trường.
- Phát huy tốt vai trò giám sát của các đoàn thể, quần chúng trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường

IV/. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT /

Nơi nhận:

- Thanh tra Quận 6;
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Long Giang