

Số: 118B/KH-THCS NVB

*Tp. Thủ Đức, ngày 06 tháng 9 năm 2022*

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển dụng viên chức Trường THCS Nguyễn Văn Bá**  
**Năm 2022**

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14 ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 7 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Thông tư số 08/2019/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 5 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương nhân viên thiết bị, thí nghiệm trong các trường trung học và trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Quyết định số 5026/QĐ-UBND ngày 05 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức về phân bổ số lượng người làm việc, số lượng hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP tại

các đơn vị sự nghiệp công lập và Hội Chữ thập đỏ thành phố Thủ Đức năm 2022;

Trường THCS Nguyễn Văn Bá xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2022 như sau:

### I. Thực trạng tình hình đội ngũ:

Trường THCS Nguyễn Văn Bá được giao số người làm việc tại các vị trí là 94 người (gồm 90 viên chức và 4 hợp đồng Nghị định 68 và Nghị định 161), hiện đang sử dụng 82 người làm việc tại các vị trí như sau:

- Vị trí lãnh đạo, quản lý, điều hành: 3 người.
- Vị trí hoạt động nghề nghiệp: 71 người, trong đó 70 giáo viên hoạt động giảng dạy trực tiếp, 1 giáo viên Tổng phụ trách Đội, 0 giáo viên Chuyên trách.
- Vị trí hỗ trợ, phục vụ: 4 người, gồm:
  - + Văn thư, Thư viện, Kế toán, Y tế (viên chức): 4 người
  - + Bảo vệ, phục vụ (HĐ Nghị định 68 và HĐ Nghị định 161): 4 người

### II. Số lớp dự kiến trong năm học 2022-2023

STT	LỚP	Số Lớp			Số học sinh		
		1 buổi/ ngày	2 buổi/ ngày	Tổng số	1 buổi/ ngày	2 buổi/ ngày	Tổng số
1	Sáu		11	11		535	535
2	Bảy		10	10		423	423
3	Tám		11	11		521	521
4	Chín		10	10		430	430
Tổng			42	42		1909	1909

### III. Nhu cầu tuyển dụng viên chức năm 2022:

Trường THCS Nguyễn Văn Bá tuyển dụng viên chức năm 2022 như sau:

#### 1. Vị trí hoạt động nghề nghiệp: 10 người, cụ thể:

Số thứ	Vị trí việc làm		Môn dạy	Nhu cầu
	Chức danh nghề nghiệp	Mã số		

tự				
1	Giáo viên THCS hạng III	V.07.04.32	Dạy tiếng Anh	01
2			Dạy Lịch sử và Địa lý	02
3			Dạy KHTN	04
			Mỹ thuật	01
			Tin học	02
<b>Tổng số</b>				<b>10</b>

## 2. Vị trí hỗ trợ, phục vụ (viên chức): 02 người.

Số thứ tự	Vị trí việc làm		Nhu cầu
	Chức danh nghề nghiệp	Mã số	
1	Nhân viên Công nghệ Thông tin hạng IV	V.11.06.15	01
2	Nhân viên thiết bị - thí nghiệm	V.07.07.20	01
<b>Tổng số</b>			<b>02</b>

## IV. Nguyên tắc

1. Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện theo Luật Viên chức năm 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019; Luật Giáo dục năm 2019; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Thông tư số 03/2019/TT-BNV;

2. Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc đã được duyệt và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập;

3. Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; đảm bảo tính cạnh tranh;

4. Những người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển;

5. Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ, bằng cấp trong hồ sơ dự tuyển.

Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

6. Người đăng ký dự tuyển chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 vị trí việc làm tại một đơn vị, trong một kỳ tuyển dụng nếu đăng ký dự tuyển cùng một vị trí việc làm tại hai đơn vị khác nhau trong thành phố Thủ Đức sẽ bị xóa tên trong danh sách dự tuyển hoặc hủy kết quả xét tuyển. Lệ phí đăng ký dự tuyển không hoàn trả lại;

7. Không thực hiện việc bảo lưu kết quả cho kỳ tuyển dụng lần sau;

8. Không tiếp nhận các giấy tờ xác nhận chế độ ưu tiên sau khi đã công bố kết quả tuyển dụng.

## **V. Điều kiện dự tuyển**

### **1. Điều kiện chung:**

1.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.

b) Từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của Bộ Luật Lao động hiện hành;

c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển;

d) Có lý lịch rõ ràng;

đ) Có văn bằng, kết quả học tập, chứng chỉ đào tạo phù hợp theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng

dịch thuật sang tiếng Việt và được Cục Khảo thí và Kiểm định chất lượng giáo dục của Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận;

e) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm nhưng không trái pháp luật.

1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức: Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, đưa vào trường giáo dưỡng.

1.3. Đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức: thực hiện theo quy định hiện hành.

## **2. Người dự tuyển vị trí giáo viên THCS:**

Chức danh nghề nghiệp **Giáo viên THCS hạng III - Mã số V.07.04.32** phải có đủ tiêu chuẩn theo Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 tương ứng với các chức danh, cụ thể:

- Bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên THCS. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS theo chương trình do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành;

- Chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên THCS hạng III (nếu có).

- Các chứng chỉ tin học, ngoại ngữ (nếu có). Đối với cá nhân dự tuyển vị trí Giáo viên Tiếng Anh thì phải có trình độ ngoại ngữ khác tiếng Anh.

## **3. Đối với vị trí nhân viên Công nghệ thông tin hạng IV (mã số: V.11.06.15):**

+ Có bằng tốt nghiệp trung cấp trở lên các ngành đào tạo về công nghệ thông tin hoặc các ngành gần đào tạo về công nghệ thông tin;

+ Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành công nghệ thông tin.

## **4. Vị trí nhân viên Thiết bị - Thí nghiệm**

a) Có bằng tốt nghiệp cao đẳng chuyên ngành Công nghệ thiết bị trường học (hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng các chuyên ngành khác phù hợp với vị trí việc làm thiết bị, thí nghiệm ở trường trung học) trở lên;

b) Có trình độ ngoại ngữ bậc 1 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT;

c) Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT.

## **VI. Hình thức tuyển dụng**

Theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức, thành phố Hồ Chí Minh năm 2022.

## **VII. Hồ sơ dự xét tuyển**

Theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức, thành phố Hồ Chí Minh năm 2022.

## **VIII. Quy trình, thời gian, địa điểm**

Theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức, thành phố Hồ Chí Minh năm 2022.

## **IX. Thẩm quyền tuyển dụng và Hội đồng tuyển dụng viên chức**

Thực hiện theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và các quy định pháp luật hiện hành khác.

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng viên chức của trường THCS Nguyễn Văn Bá, năm 2022, kính trình Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức phê duyệt./.

### **Nơi nhận:**

- Phòng GD-ĐT (để b/c);
- Lưu: VT.

